چالش نسل جدید در زندگی مشترک

فاطمه صادقی
کارشناس امور زنان و خانواده

مسئله فقط ثبت رخداد ازدواج نیست، بلکه پایداری آن نیز حائز اهمیت است، به‌ویژه در میان نسل جدید که اغلب در نگهداری و حفظ زندگی مشترک ناموفق و عقیم عمل می‌کنند.

جامعه ما بسیار پیچیده است. در میان قشرها و نسل‌های مختلف آن، پدیده‌های بسیاری در جریان است که به سادگی نمی‌توان آن‌ها را تحلیل کرد. لذا برای بررسی مواردی از جمله ازدواج و دلایل عدم دوام آن، لازم است شرایط کلی ترجامعه، یعنی وضعیت اجتماعی و روانی آن را در نظر گرفت. این شرایط به شکل‌گیری پدیده‌هایی می‌انجامند که برخی از آن‌ها به خودی خود نکوهیده نیستند، اما برخی دیگر به غایت مخرب‌اند.

برهمین منوال، زندگی مشترک هم صرفا یک پدیده فردی یا بین فردی نیست، بلکه تابع روندهای حاکم بر جامعه است. زندگی مشترک و دوام آن یک پدیده چندمتغیری است که به‌نظر می‌رسد به‌طور مستقیم تحت تأثیر سه عامل تعیین‌کننده قرار دارد؛ نخست، تکثر ارزش‌ها (شامل اعتقادات، نوع تربیت و وضعیت ذهنی افراد)، دوم، وضعیت اقتصادی و سوم انتظار از زندگی.

منظور از باورها نه تنها اعتقاد افراد به زندگی زناشویی و تعهد و وفاداری، بلکه وضعیت ذهنی افراد یعنی توانایی آن‌ها در پذیرش مسئولیت و انجام وظایف و تعهدات در مقابل دیگران است. وضعیت اقتصادی عبارت است از برخورداری از حداقل امکانات مالی برای تشکیل زندگی زناشویی و تداوم آن. انتظار از زندگی هم به معنای آن است که فرد از زندگی خود چه انتظاری دارد و چه آینده‌ای را برای خود متصور است. برای مثال آیا هدف، ایجاد کانون خانوادگی است یا ماجراجویی و تجربه کردن. این عامل از عامل نخست جداست، چراکه بسیاری از افراد با اینکه تعهد را آرمانی و اخلاقی می‌دانند، اما در عمل به دلیل انتظاراتی که از زندگی دارند، نمی‌توانند افراد متعهدی باشند و البته متغیرهای دیگر از جمله سن و مدرک تحصیلی و وضعیت سیاسی نیز ممکن است در وضعیت زناشویی تأثیرگذار باشند، اما چون قابل تعمیم به همه موارد نیستند، نمی‌توان آن‌ها را تعیین‌کننده قلمداد کرد.

در مورد جنسیت هم شاید این عامل برای نسل‌های قبلی تعیین‌کننده بود (در ازدواج یا امکان عدم ازدواج)، اما به نظر می‌رسد شکاف نسلی و تحولات دیگر، باعث شده تا جنسیت از تعیین‌کنندگی قبلی برخوردار نباشد. برای مثال اگر بسیاری از زنان نسل‌های قبلی مجبور بودند به دلیل فشار اجتماعی زودتر از مردان ازدواج کنند، اما در قیاس با عامل یادشده، به نظر می‌رسد در میان اعضای مذکر و مؤنث یک نسل قرابت بیشتری وجود دارد تا در میان اعضای مؤنث یا مذکر از نسل‌های متعدد. از این رو عامل جنسیت را نمی‌توان به‌عنوان متغیر تعیین‌کننده در شرایط امروز لحاظ کرد.

بنابراین در تحلیل کاهش دوام زندگی مشترک در میان نسل جدید بهتر است بر دو عامل تکثر ارزش‌ها به همراه اضمحلال منابع تولید ارزش، و انتظار از زندگی تمرکز کرد، عواملی که در بررسی و واکاوی آن‌ها باید پرسید، چرا روال مألوف و متعارف زندگی مشترک، به‌رغم اصراری که بر تداوم آن وجود دارد، در میان برخی از زوجین قابلیت دوام ندارد و تنها به سازوبرگی برای تبدیل آدم‌ها به اشیایی برای مصرف و مناسبات کالایی بدل شده است؟

تکثر ارزش‌ها در میان نسل جدید

اگر پیش‌تر، باورهای افراد از منابع محدود و معدودی از جمله منابع دینی و نظام اعتقادی خانواده تأمین می‌شد، امروز نه تنها نظام باورها متکثر شده، بلکه این‌ها هم‌زمان، ارزش‌های متضادی را هم تولید می‌کنند.

برای مثال اگر شما بخواهید باورهای خود را از تلویزیون یا فیلم‌های هالیوودی بگیرید و اعتقادات خود را براساس آنچه در آن‌ها به زبان می‌آید و تبلیغ می‌شود، بنا کنید، کاملا اسکیزوفرنیک خواهید شد و شخصیتی روان‌پریش و چندقطبی پیدا خواهید کرد. زیرا امروزه تلویزیون (در همه جای دنیا از جمله در ایران) بیش از آنکه منبع تولید ارزش باشد، منبع تولید سرگرمی و مصرف گرایی است. نسل جدید در تماشای فیلم‌های هالیوودی و سریال‌های ترکی گوی سبقت را از نسل‌های گذشته ربوده‌اند و در این فیلم‌ها اغلب شخص محوری، عشق‌های آبکی، جذابیت‌های زندگی مصرفی، پول، ماجراجویی، تنوع و تکثرطلبی و لاقیدی اشاعه داده می‌شود. یکی از دلایل آشفتگی نسل جدید، همین مسئله است. آن‌ها به طور هم‌زمان خود را در معرض پیام‌های متضاد منابع متنوع تولید ارزش از جمله تلویزیون، ماهواره، اینترنت، خانواده، حلقه‌های دوستان، و جزء این‌ها قرار می‌دهند و به همین دلیل دچار پریشانی و آشفتگی ارزشی‌اند. غالبا شخصیت‌های متزلزلی دارند و به شدت و خیلی زود تحت تأثیر این منابع قرار می‌گیرند.

خلاصه اینکه امروز افراد از منابع گوناگون تولید ارزش برخوردارند. در کنار خانواده و نظام ارزشی قبلی، رسانه‌ها و اینترنت و گروه‌های همسالان هم قرار دارند و همه این‌ها به صورت هم‌زمان ارزش‌هایی متضاد تولید کرده و افراد را دچار نوعی گسیختگی و آشفتگی ارزشی می‌کنند. این مسئله باعث می‌شود که آن‌ها نتوانند در این مورد به یک خود انتظارات دیگری داشته باشند و دست کم به صورت تخیلی برای خود زندگی‌های دیگری را متصور شوند. این تعدد و تکثر ارزش‌ها باعث می‌شود که آدم‌ها فکر کنند که حال که یک زندگی بیشتر ندارند، پس بهتر است کاری را که دوست دارند انجام دهند. این پدیده راحتی در بسیاری از نسل‌های گذشته هم می‌شود دید که چشم‌انداز زندگی برایشان بازشده. بسیاری از آن‌ها در گذشته یکی دو انتخاب بیشتر نداشتند، اما امروز انتخاب‌های متعددی دارند. گستردگی طلاق در میان نسل‌های قبل‌تر امی شود که چرا جدا شدند، دلایلی را برای شمار دیف می‌کنند از این جمله: به فردیت من احترام نمی‌گذاشت، برای من ارزش قائل نبود، به من توجه نمی‌کرد و غیره. در واقع تا حدی درست می‌گویند، اما این‌ها ترجمه فقدان تجربه و تربیت نشدگی است.

با اینکه هر دو طرف، به هیچ‌وجه برای زندگی زناشویی و تعهد و مسئولیت تربیت نشده‌اند؛ نهادهای تربیتی به جای آموختن قواعد زندگی زناشویی به نسل جدید که هیچ آمادگی برای پذیرش مسئولیت ندارند، آن‌ها را بدون آموزش به سمت زندگی خانوادگی هل می‌دهند و طبیعتا انتهای این مسیر از همان ابتدا مشخص است. عمدتا بنابراین هیچ نهادی متولی تربیت و پرورش نسل جدید نیست و از مرجعیت و اقتدار لازم برای این کار برخوردار نیست.

این وضعیت، بسیار خطیر است. چون افراد به حال خود واگذاشته شده‌اند تا خودشان، خود را تربیت کنند. اما در این مسیر، بیش از هر چیز به خودشان و دیگران آسیب می‌رسانند و دست آخر هم به جایی نمی‌رسند. برای مثال، یکی از مهم‌ترین معضلات نسل جدید این است که اصول بدیهی و اولیه زندگی آگاهی ندارد. حتی در بسیاری موارد از پس اداره خود برنمی‌آیند و از مسائل مربوط به خود بی‌خبرند. مثلا به آن‌ها یاد داده نشده که چطور از پس موقعیت‌های بغرنج برآیند و مراقب باشند از آن‌ها سوء استفاده نشود. بسیاری از معضلات روانی در بین نسل‌های امروز ناشی از همین تربیت نشدگی است، بنابراین در برخورد با یک معضل به کلی از هم می‌پاشند.

تصور ساده‌لوحانه و متوهمانه از عشق!

حال تصور کنید همین آدم‌های تربیت نشده بخواهند تشکیل خانواده بدهند. خب مسلم است که نمی‌توانند دوام بیاورند. تصور بسیاری‌شان این است که عشق همه چیز است. تصورشان از عشق هم بسیار ساده‌لوحانه و اغلب بسیار رمانتیک و غیرواقعی و متوهمانه است. وقتی به هم می‌رسند، تازه مشکلات شروع می‌شود، ولی آن‌ها آمادگی برخورد با این مشکلات را ندارند. در نتیجه خیلی زود تصمیم به جدایی می‌گیرند. از مواردحاد مثل اعتیاد، فقر و خیانت و جز این‌ها که بگذریم، اگر از آن‌ها سؤال شود که چرا جدا شدند، دلایلی را برای شمار دیف می‌کنند از این جمله: به فردیت من احترام نمی‌گذاشت، برای من ارزش قائل نبود، به من توجه نمی‌کرد و غیره. در واقع تا حدی درست می‌گویند، اما این‌ها ترجمه فقدان تجربه و تربیت نشدگی است.

با اینکه هر دو طرف، به هیچ‌وجه برای زندگی زناشویی و تعهد و مسئولیت تربیت نشده‌اند؛ نهادهای تربیتی به جای آموختن قواعد زندگی زناشویی به نسل جدید که هیچ آمادگی برای پذیرش مسئولیت ندارند، آن‌ها را بدون آموزش به سمت زندگی خانوادگی هل می‌دهند و طبیعتا انتهای این مسیر از همان ابتدا مشخص است. عمدتا بنابراین هیچ نهادی متولی تربیت و پرورش نسل جدید نیست و از مرجعیت و اقتدار لازم برای این کار برخوردار نیست.

این وضعیت، بسیار خطیر است. چون افراد به حال خود واگذاشته شده‌اند تا خودشان، خود را تربیت کنند. اما در این مسیر، بیش از هر چیز به خودشان و دیگران آسیب می‌رسانند و دست آخر هم به جایی نمی‌رسند. برای مثال، یکی از مهم‌ترین معضلات نسل جدید این است که اصول بدیهی و اولیه زندگی آگاهی ندارد. حتی در بسیاری موارد از پس اداره خود برنمی‌آیند و از مسائل مربوط به خود بی‌خبرند. مثلا به آن‌ها یاد داده نشده که چطور از پس موقعیت‌های بغرنج برآیند و مراقب باشند از آن‌ها سوء استفاده نشود. بسیاری از معضلات روانی در بین نسل‌های امروز ناشی از همین تربیت نشدگی است، بنابراین در برخورد با یک معضل به کلی از هم می‌پاشند.

اما عملا ماجراجو و تنوع‌طلب باشند. مسئله انتظار از زندگی برای زناشویی و دوام آن بسیار تعیین‌کننده است. برای مثال بسیاری از افراد، عاشقی دائمی را بر روابط پایدار ترجیح می‌دهند. بنابراین با عشق تشکیل زندگی می‌دهند، اما بعد از چندی دلشان را می‌زند و از نو دوست دارند عشق را تجربه کنند. برخی دیگر، معتاد به برقراری روابط جنسی‌اند؛ موضوعی که در جامعه ما مورد توجه قرار نمی‌گیرد. این مسئله یک بیماری است که حتی خود فرد هم ممکن است از آن آگاه نباشد. طبعا این افراد نمی‌توانند زندگی متعهدانه و مسئولیت‌پذیری داشته باشند.

اغلب انتظارات بسیاری از افراد از زندگی برآورده نمی‌شود. اما آنچه امروز در باب انتظار از زندگی نسبت به دیگر موارد بیانی واضح‌تر به خود گرفته، «فردگرایی» نامیده می‌شود. با این حال، این واژه گمراه‌کننده است. چون ویژگی مهم فردگرایی، استقلال فکری است که با استقلال مادی و شخصیتی ایجاد می‌شود. این در حالی است که نسل‌های فعلی تقریبا فاقد هردوی آن‌ها و در نتیجه فردگرایی‌اند. درست است که این نسل بسیاری از رفتارها و ارزش‌های نسل‌های قبلی را طرد می‌کند، اما واجد استقلال شخصیتی نیست. در واقع، برعکس، می‌شود گفت در بسیاری موارد فقط منابع ارزشی خود را با منابع ارزشی دیگر جابه‌جا کرده‌است. از سوی دیگر، فردگرایی نسبت مهمی با جمع‌گرایی دارد. هرقدر فرد، فردگرا تر باشد، توانایی‌اش برای کنش جمعی بیشتر می‌شود. زیرا، جمع او را در خود حل نمی‌کند، می‌تواند در جمع باشد و فردیتش را بروزدهد؛ بی‌آنکه جمع او را در خود منحل کند و به فردیتش آسیب برساند. فرد، به صرف فردیتش برای جمع احترام قائل است. البته شاید هرگز در واقعیت یک جامعه، این نوع فردگرایی متوازن بروز نکند، اما این موارد را برشمردم تا آن را در تمایز با پدیده دیگری قرار دهم که به گمان من، «شخص‌گرایی» است. شاید در وهله نخست این دو یکی به نظر برسند، اما یکی نیستند و نتایج یکسانی هم ندارند. در شخص‌گرایی، با خود یا نفسِ خودخواه و متورم به همراه خواسته‌های غالبا دوقطبی یا چندقطبی‌اش مواجهیم. در اینجا، خود، در کانون جهان قرار دارد و همه چیز باید برحول او بچرخد. اما این خود، در عین حال که بسیار متورم است، بسیار متزلزل هم هست؛ به شدت تحت تأثیر واقع می‌شود و دائما در معرض ازهم پاشیدگی و اضمحلال است. لذا قادر به کنش جمعی و فردی چنان مؤثری نیست. به نظر من روابط ناپایدار امروز در جامعه ایران به‌ویژه در میان دخترها و پسرها و حتی نسل‌های قبل‌تر بیانگر همین پدیده است. کلا مناسبات انسانی، ازجمله دوستی‌ها ناپایدار شده‌اند.

البته این امر در میان نسل‌های جوان‌تر شایع‌تر است؛ اما نه به خاطر اینکه ذاتا مشکل داشته باشند. درواقع تحت تأثیر تحولات اجتماعی و سیاسی بزرگ‌ترند و نمی‌توانند مناسبات دیگری را تجربه کنند. بسیاری از نسل‌های جوان آدم‌هایی هستند که اصلا فردیتی ندارند، زیرا فردیت و شخصیتشان زیر بار انتظارات بیهوده طاقت‌فرسا و متضاد و اغلب توخالی و بی‌معنا، فقدان استقلال اقتصادی، عدم مشارکت اجتماعی، و بی‌توجهی کامل از سوی جامعه و خانواده، له‌شده و از میان رفته است. در عوض، خودِ کودک و/یا آن‌ها متورم و بزرگ‌شده است. یعنی به جبران فقدان شخصیت، شخصشان رشد کرده است. این‌ها افرادی نامصمم هستند که دائم در معرض ارزش‌های متضاد قرار دارند و نمی‌توانند در مورد آن‌ها به تصمیم برسند. برای مثال، برخی‌شان با اینکه دوست یا شریک زندگی دارند، به محض آشنایی با یک «کیسِ بهتر» - که غالبا به معنا پولدارتر بودن است - قبلی را فراموش می‌کنند. از این رابطه به رابطه بعدی و هم‌زمان روابط متعددی سوق داده می‌شوند که فقط بر بلاتکلیفی و سرگشتی‌شان می‌افزاید.

به‌نظر می‌آید هر قدر به نسل‌های جدید تر می‌رسیم، این بلاتکلیفی و آشفتگی بیشتر می‌شود، زیرا نظام‌های ارزشی مضمحل شده و هم‌زمان، نظام‌های ارزشی جایگزینی به وجود نیامده‌اند تا افراد را از بلاتکلیفی دربیاورند و شخصیت آن‌ها را پرورش دهند. نسل‌ها یکی پس از دیگری با انتظارات مختلف، برجای مانده‌اند و هیچ مرجعی برای پاسخگویی به آن‌ها وجود ندارد.

آدم‌ها از تعیین اینکه از زندگی چه می‌خواهند و هدفشان از زندگی چیست، قاصرند و اغلب شخص گراهستند. از آنجاکه شخصیت مصممی ندارند، در معرض انتظارات متضاد قرار دارند. ممکن است یک روز به شدت بر عشق و تعهد پافشاری کنند، اما فردا همه آن‌ها به نظرشان بی‌ارزش بشود. بی‌تردید یکی دیگر از دلایل ازدیاد طلاق و ناپایداری روابط زناشویی دقیقا همین مسئله است. آدم‌ها ممکن است تحت تأثیر القائات دیگران یا عواطف شورمندانه آنی تصمیم به ازدواج بگیرند، اما بعد پشیمان می‌شوند و به سادگی طلاق می‌گیرند....

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد به شماره ثبت ۵۸ شناسه ملی ۱۴۰۰۳۱۸۱۳۲۴

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد راس ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۲۴ در محل سالن اجتماعات مرکز بهداشت شهرستان مهاباد واقع در بلوار توحید تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساعت مقرر در محل تعیین شده حضور به هم رسانند و یا با توجه به مفاد ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی در صورتی که حضور عضوی در مجمع میسر نباشد، می تواند حق رای خود را به موجب وکالتنامه به عضو دیگری نماینده تام الاختیار از میان اعضا یا غیر اعضا واگذار نماید. در این صورت هر عضوی می تواند علاوه بر رای خود حداکثر حق یک رای باوکالت و هر شخص غیرعضو تنها یک رای باوکالت داشته باشد. توضیحا اینکه وکالتنامه های عادی بایستی یک روز بعد از انتشار آگهی مذکور تا یک روز قبل از تشکیل مجمع به غیر از ایام تعطیل در محل دفتر شرکت تنظیم شده و توسط هیات مدیره بررسی و تائید گردد و در غیر این صورت وکالتنامه رسمی حضور در مجمع بایستی به تائید یکی از دفاتر خانه های اسناد رسمی رسیده باشد.

دستور جلسه :
۱- استماع گزارش هیات مدیره و بازرسان
۲- طرح و تصویب ترازنامه و سایر صورتهای مالی سالهای ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲
۳- اتخاذ تصمیم در خصوص تقسیم سود و زیان سالهای مالی ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲
۴- طرح و تصویب بودجه پیشنهادی هیات مدیره برای هزینه های مالی سال ۱۴۰۲
۵- اتخاذ تصمیم در خصوص افزایش پرداخت سقف تسهیلات به اعضا
۶- اتخاذ تصمیم در خصوص انتخاب روزنامه کثیرالانتشار علی البدل جهت درج آگهی های دعوت شرکت
۷- طرح و تصویب آیین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی (موضوع تبصره ۳ ماده ۲۳ قانون بخش تعاونی) مصوب ۱۳۸۷/۳/۹ با آخرین اصلاحات سال ۱۴۰۲
۸- انتخاب یک نفر بازرس اصلی و یک نفر بازرس علی البدل به علت اتمام مدت ماموریت آنان

هیات مدیره شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد
رئیس هیات مدیره – نسرین سینا
نایب رئیس هیات مدیره – ابراهیم تالاوی
منشی هیات مدیره – منصور اسودی
عضو اصلی هیات مدیره – سلیمان سی سواری
عضو اصلی هیات مدیره –کاوه صوفی رحیمی

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول شرکت تعاونی مسکن پیام مهاباد به شماره ثبت ۱۲۲ شناسه ملی ۱۰۸۶۲۰۸۵۳۰۰

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه نوبت اول شرکت تعاونی مسکن پیام مهاباد راس ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۲۴ در محل طبقه دوم مسجد جامع واقع در خیابان امام شافعی تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساعت مقرر در محل تعیین شده حضور به هم رسانند و یا با توجه به مفاد ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی در صورتی که حضور عضوی در مجمع میسر نباشد، می تواند حق رای خود را به موجب وکالتنامه به عضو دیگری نماینده تام الاختیار از میان اعضا یا غیر اعضا واگذار نماید. در این صورت هر عضوی می تواند علاوه بر رای خود حداکثر حق یک رای باوکالت و هر شخص غیرعضو تنها یک رای باوکالت داشته باشد. توضیحا اینکه وکالتنامه های عادی بایستی یک روز بعد از انتشار آگهی مذکور تا یک روز قبل از تشکیل مجمع به غیر از ایام تعطیل در محل دفتر شرکت تنظیم شده و توسط هیات مدیره بررسی و تائید گردد و در غیر این صورت وکالتنامه رسمی حضور در مجمع بایستی به تائید یکی از دفاتر خانه های اسناد رسمی رسیده باشد.

دستور جلسه :
۱- استماع گزارش هیات مدیره و بازرسان
۲- طرح و تصویب ترازنامه و سایر صورتهای مالی سال ۱۴۰۲
۳- طرح و تصویب گزارش تغییرات سرمایه سال مالی ۱۴۰۲
۴- طرح و تصویب بودجه پیشنهادی هیات مدیره برای هزینه های مالی سال ۱۴۰۳
۵- طرح و تصویب آیین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی (موضوع تبصره ۳ ماده ۲۳ قانون بخش تعاونی) مصوب ۱۳۸۷/۳/۹ با آخرین اصلاحات سال ۱۴۰۲
۶- انتخاب یک نفر بازرس اصلی و یک نفر بازرس علی البدل به علت اتمام مدت ماموریت آنان
ضمنا کلیه کاندیداهای عضویت در سمت بازرسی بایستی حداکثر تا ظرف مدت پنج روز بعد از انتشار آگهی مذکور مدارک شناسایی ذیل را با مراجعه به دفتر شرکت واقع در مهاباد خیابان صلاح الدین ایوبی شرقی درمانگاه صلاح الدین طبقه دوم اتاق اول تحویل شرکت نموده رسید دریافت دارند. مدارک شامل : کپی شناسنامه – کپی کارت ملی – آخرین حکم کارگزینی و مدرک تحصیلی – تکمیل فرم کاندیداتوری سمت بازرسی

هیات مدیره شرکت تعاونی مسکن پیام مهاباد
رئیس هیات مدیره : رضا آتش باز
نایب رئیس هیات مدیره : کریم قاسمی
منشی هیات مدیره : قاسم مامونی

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار فرهنگیان شاهین دژ به شماره ثبت ۵۰ شناسه ملی ۱۰۸۶۲۰۵۰۶۹۴

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ راس ساعت ۶ بعدازظهر روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۶ واقع در شهرستان شاهین دژ محله قزلنا – کوچه شماره ۵ خیابان آذربایجان دبستان دخترانه امام خمینی (ره) تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساعت مقرر در محل تعیین شده حضور به هم رسانند و یا با توجه به مفاد ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی در صورتی که حضور عضوی در مجمع میسر نباشد، می تواند حق رای خود را به موجب وکالتنامه به عضو دیگری نماینده تام الاختیار از میان اعضا یا غیر اعضا واگذار نماید. در این صورت هر عضوی می تواند علاوه بر رای خود حداکثر حق یک رای باوکالت و هر شخص غیرعضو تنها یک رای باوکالت داشته باشد. توضیحا اینکه وکالتنامه های عادی بایستی یک روز بعد از انتشار آگهی مذکور تا یک روز قبل از تشکیل مجمع به غیر از ایام تعطیل در محل دفتر شرکت تنظیم شده و توسط هیات مدیره بررسی و تائید گردد و در غیر این صورت وکالتنامه رسمی حضور در مجمع بایستی به تائید یکی از دفاتر خانه های اسناد رسمی رسیده باشد.

دستور جلسه :
۱- طرح و اصلاح ماده ۶ اساسنامه
۲- طرح و اصلاح ماده ۱۱ بند ب اساسنامه

هیات مدیره شرکت تعاونی
۱- بهمن غلامی اقدم – رئیس هیات مدیره
۲- امید دولتشاهی – نایب رئیس
۳- احمد آقازاده – منشی

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد به شماره ثبت ۵۸ شناسه ملی ۱۴۰۰۳۱۸۱۳۲۴

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد راس ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۳ در محل سالن اجتماعات مرکز بهداشت شهرستان مهاباد واقع در بلوار توحید تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساعت مقرر در محل تعیین شده حضور به هم رسانند و یا با توجه به مفاد ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی در صورتی که حضور عضوی در مجمع میسر نباشد، می تواند حق رای خود را به موجب وکالتنامه به عضو دیگری نماینده تام الاختیار از میان اعضا یا غیر اعضا واگذار نماید. در این صورت هر عضوی می تواند علاوه بر رای خود حداکثر حق یک رای باوکالت و هر شخص غیرعضو تنها یک رای باوکالت داشته باشد. توضیحا اینکه وکالتنامه های عادی بایستی یک روز بعد از انتشار آگهی مذکور تا یک روز قبل از تشکیل مجمع به غیر از ایام تعطیل در محل دفتر شرکت تنظیم شده و توسط هیات مدیره بررسی و تائید گردد و در غیر این صورت وکالتنامه رسمی حضور در مجمع بایستی به تائید یکی از دفاتر خانه های اسناد رسمی رسیده باشد.

دستور جلسه :
۱- رسیدگی به گزارش سالانه هیات مدیره و بازرسان و تصویب آن
۲- تصویب صورت های مالی شرکت در سال ۱۴۰۲ (شامل صورت سود و زیان ، ترازنامه و تقسیم سود)
۳- تصویب بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۳ و پرداخت حق الزحمه عوامل اجرایی و مدیران و بازرسان شرکت
۴- انتخاب بازرسان اصلی و علی البدل شرکت
۵- دادن مجوز به هیات مدیره برای گرفتن وام جهت انجام کلیه امور مربوط به شرکت و تصویب موارد مربوط به تحصیل دانش آموزان طرح علوی و طرح معین و کمک به دانش آموزان مستعد بی بضاعت یا دانش آموزانی که از نعمت سرپرستی پدر یا مادر محروم هستند با نظر هیات مدیره
۶- تایید و تصویب نحوه پرداخت مطالبات سهامداران
متقاضیان عضویت در بازرسی مراتب را حداکثر پنج روز بعد از انتشار آگهی دعوت به دفتر شرکت (آدرس فوق الذکر) اعلام و فرم مربوطه را تکمیل کنند و رسید نامه را دریافت نمایند.

هیات مدیره

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی نوبت اول شرکت تعاونی آموزشی فرهنگیان یزد شماره ثبت ۶۵۱۸

شناسه ملی: ۱۰۸۶۰۱۲۳۵۱۵
شرکت تعاونی آموزشی فرهنگیان یزد

طبق تصمیم هیات مدیره از کلیه اعضا درخواست می گردد در جلسه مجمع عمومی عادی نوبت اول که ساعت ۶/۳۰ بعدازظهر روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۲۸ در سالن مجتمع آموزشی حضرت مجتبی (ع) واقع در خیابان عدالت صفائیه تشکیل می گردد ، حضور به هم رسانند. هرفرد می تواند علاوه برای خود حداکثر یک نفراز سهامداران وکالت داشته باشد. ضمنا کلیه کسانی که تمایل به دادن وکالت دارند وکیل ومو کل می توانند تا قبل از تشکیل جلسه مجمع از ساعت ۵/۳۰ تا ۶/۳۰ بعدازظهر به دفتر شرکت مراجعه نمایند و یا وکالت محضری داشته باشند.
دستور جلسه مجمع عمومی عادی نوبت اول :
۱- رسیدگی به گزارش سالانه هیات مدیره و بازرسان و تصویب آن
۲- تصویب صورت های مالی شرکت در سال ۱۴۰۲ (شامل صورت سود و زیان ، ترازنامه و تقسیم سود)
۳- تصویب بودجه پیشنهادی سال ۱۴۰۳ و پرداخت حق الزحمه عوامل اجرایی و مدیران و بازرسان شرکت
۴- انتخاب بازرسان اصلی و علی البدل شرکت
۵- دادن مجوز به هیات مدیره برای گرفتن وام جهت انجام کلیه امور مربوط به شرکت و تصویب موارد مربوط به تحصیل دانش آموزان طرح علوی و طرح معین و کمک به دانش آموزان مستعد بی بضاعت یا دانش آموزانی که از نعمت سرپرستی پدر یا مادر محروم هستند با نظر هیات مدیره
۶- تایید و تصویب نحوه پرداخت مطالبات سهامداران
متقاضیان عضویت در بازرسی مراتب را حداکثر پنج روز بعد از انتشار آگهی دعوت به دفتر شرکت (آدرس فوق الذکر) اعلام و فرم مربوطه را تکمیل کنند و رسید نامه را دریافت نمایند.

هیات مدیره

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار فرهنگیان شاهین دژ به شماره ثبت ۵۰ شناسه ملی ۱۰۸۶۲۰۵۰۶۹۴

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ راس ساعت ۶ بعدازظهر روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۶ واقع در شهرستان شاهین دژ محله قزلنا – کوچه شماره ۵ خیابان آذربایجان دبستان دخترانه امام خمینی (ره) تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساعت مقرر در محل تعیین شده حضور به هم رسانند و یا با توجه به مفاد ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی در صورتی که حضور عضوی در مجمع میسر نباشد، می تواند حق رای خود را به موجب وکالتنامه به عضو دیگری نماینده تام الاختیار از میان اعضا یا غیر اعضا واگذار نماید. در این صورت هر عضوی می تواند علاوه بر رای خود حداکثر حق یک رای باوکالت و هر شخص غیرعضو تنها یک رای باوکالت داشته باشد. توضیحا اینکه وکالتنامه های عادی بایستی یک روز بعد از انتشار آگهی مذکور تا یک روز قبل از تشکیل مجمع به غیر از ایام تعطیل در محل دفتر شرکت تنظیم شده و توسط هیات مدیره بررسی و تائید گردد و در غیر این صورت وکالتنامه رسمی حضور در مجمع بایستی به تائید یکی از دفاتر خانه های اسناد رسمی رسیده باشد.

دستور جلسه :
۱- اتخاذ تصمیم در خصوص اصلاح و تغییر نام شرکت تعاونی مربوط به ماده یک اساسنامه
۲- اتخاذ تصمیم در خصوص تغییر و اصلاح شرایط اختصاصی عضویت مربوط به بند (ب) ماده یازده اساسنامه

هیات مدیره شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد
رئیس هیات مدیره – نسرین سینا
نایب رئیس هیات مدیره – ابراهیم تالاوی
منشی هیات مدیره – منصور اسودی
عضو اصلی هیات مدیره – سلیمان سی سواری
عضو اصلی هیات مدیره –کاوه صوفی رحیمی

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت سهامداران جهت تشکیل مجمع عمومی عادی سالیانه در شرکت کیا صنعت ولکان (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۱۱۲۱۱ شناسه ملی ۱۴۰۰۵۷۰۶۶۸۰

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت کیا صنعت ولکان (سهامی خاص) دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت که در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۴ راس ساعت ۱۰ صبح در آدرس استان زنجان، شهرستان زنجان، بخش مرکزی، شهرزنجان، سعدی وسط، خیابان زینبیه شرقی، بن بست (تونونجیان)، پلاک ۵۴ طبقه ۳، واحد ۳ کدپستی ۴۵۱۴۶۸۵۸۶۱ و مجمع عمومی فوق العاده که در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۶ راس ساعت ۱۰ صبح در همان مکان تشکیل می گردد، حضورا به هم رسانند.

دستور جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه :
۱- انتخاب اعضای هیات مدیره و مدیران شرکت
۲- تعیین سمت و دارندگان حق امضا مجاز
۳- انتخاب بازرسین اصلی و علی البدل
۴- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع باشد.

دستور جلسه مجمع عمومی فوق العاده :
۱- افزایش سرمایه
۲- تغییر محل شرکت
۳- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع باشد.

هیات مدیره شرکت

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۳/۲۳ خ ش ۱۴۰۳/۳/۲۳

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد به شماره ثبت ۵۸ شناسه ملی ۱۴۰۰۳۱۸۱۳۲۴

بنا به تصویب هیات مدیره جلسه مجمع عمومی فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی اعتبار کارمندان بهداری مهاباد راس ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۴/۳ در محل سالن اجتماعات مرکز بهداشت شهرستان مهاباد واقع در بلوار توحید تشکیل می گردد. از عموم سهامداران و اعضا محترم دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم راجع به موضوعات ذیل در روز و ساع