سیدابراهیم رئیسی:

نظام عادلانه پرداخت از ضرورت‌های کشور است

«سید ابراهیم رئیسی» صبح سه شنبه در «چهارمین مجمع معاونان اداری و مالی دستگاه‌های اجرایی» در سالن اجلاس سران، اظهار کرد: باید آماده باشید که در فرآیندها تجدید نظر کنید و اگر فرآیندی با کندی، بی دقتی یا ناکارآمدی مواجه است باید اصلاح شود؛ یک بار فرآیندها را بازنگاه کنید تا کوتاه‌تر و دقیق‌تر و کارآمدتر شوند. وی افزود: شناخت نیرو و گماردن به کاری که شایسته انجام آن است، موضوع بسیار مهمی است. رئیسی با بیان اینکه نسبت به نیروی انسانی مسئولیت داریم، ادامه داد: وجود نیروی ناکارآمد در یک مجموعه یا بخشی از ادارات، سبب ناکارآمدی آن مجموعه خواهد شد.

به گزارش مهر، رئیس جمهور افزود: بوروکراسی اداری، یکی از مسائل پیچیده‌ای است که باید حل شود و در این مسیر، نیروی انسانی بسیار می‌تواند کارآمد باشد. وی اضافه کرد: نظام اداری کارآمد و شفاف، منجر به تحقق عدالت خواهد شد. رئیسی گفت: نیروی اداری امانت‌های الهی هستند و باید در جهت مأموریت دستگاه که محول شده، از آن‌ها استفاده شود. اگر نگاه ترحمی داشته باشیم که مثلاً اگر بگوییم و هشدار دهم برایم عواقب دارد، این نگاه، دستگاه را اصلاح نمی‌کند. باید کارسنجی شود و نیرو باید در جهت کاری که در نظر گرفته شده، به کار گرفته شود.

وی افزود: اضافه کاری باید اصلاح شود چرا که اضافه کاری انجام می‌شود اما در واقع کار اضافه‌ای صورت نمی‌گیرد؛ پرداخت اضافه کاری برای رفع مشکل مالی انجام می‌شود، خب! این را به صورت تشویقی بدهید. اگر قرار است به پرسنلی کمک شود، تشویقی داده شود، اشکالی ندارد. رئیس جمهور با بیان اینکه امیدوارم این مجمع برای ارتقای انضباط مالی و شفافیت در شرکت‌ها به ویژه شرکت‌های دولتی تأثیرگذار باشد، اظهار کرد: نگاه تحولی به نیروهای سازمان‌ها و شرکت‌ها، یک ضرورت است. رهبر انقلاب در ابتدای سال در سخنرانی خودشان در حرم رضوی، ضرورت تحول را به همه ما یادآور شدند و فرمودند که باید وضع موجود را خوب ببینیم و برای وضع مطلوب، برنامه داشته باشیم و تلاش کنیم.

رئیسی با تأکید بر اینکه سیاست‌های اداری توسط رهبر انقلاب ابلاغ شده و باید اجرایی شوند، اظهار کرد: همه ما موظف به اجرای این سیاست‌ها هستیم؛ ایجاد نظام کارآمد و شفاف منجر به اجرای عدالت اداری می‌شود و کارها در جای خود انجام خواهد شد؛ حسابرسی یک نعمت بوده و به هیچ‌وجه، مانع و مزاحم نیست.

وی اظهار کرد: به همه مدیران، اعتماد وجود دارد و کنترل ما موجب می‌شود، این اعتماد تداوم پیدا کند. رئیسی با بیان اینکه نظارت به معنای بی‌اعتمادی نیست بلکه به معنای ادامه اعتماد است، افزود: اینکه دیوان محاسبات و بخش‌های نظارتی و کنترلی، حسابرسی انجام می‌دهند، باید نعمت تلقی شود و به هیچ عنوان، مانع و مزاحم نیستند.

رئیس جمهور گفت: یقین بدانید نظامات کنترلی در جهت اعتماد به مدیران است. کنترل ما موجب تداوم اعتماد و امانت‌داری می‌شود. وی با اشاره به وضعیت پرداخت هنیز گفت: رفع تبعیض در پرداخت‌ها، بسیار حائز اهمیت است؛ احساس تبعیض بدتر از خود تبعیض است. نظام عادلانه پرداخت از ضرورت‌های کشور است.

رئیسی افزود: ارزیابی دقیق عملکرد پرسنل، اهمیت زیادی دارد؛ مسئولیت‌پذیری موضوع بسیار مهمی است که می‌تواند دستگاه‌ها را در اجرای مسئولیت خود، کارآمد کند. رئیسی با تأکید بر اینکه کیفی‌سازی کارادای و نیروی انسانی ضرورت دارد گفت: به نظام تشویق قبل از تنبیه اعتقاد داریم، لذا باید بین کسی که خوب کار می‌کند، با کسی که کم کار می‌کند، تفاوت قائل بود.

رئیس جمهور اظهار کرد: ارزیابی دقیق عملکرد کارکنان بسیار مهم است. گاهی به فرم‌های ارزیابی ادارات نگاه می‌کردیم، می‌دیدم که ارزیابی همه پرسنل بالاتر از حد مطلوب است و اصلا در این ارزیابی، یک نفر هم نبود که کمتر از مطلوب باشد؛ خب! این سازمان با وجود این همه نیرویی که بالاتر از حد مطلوب هستند، باید در قله باشد! گاهی هم می‌دیدم که یک کارمند عزیزی آنقدر به دفتر آقای ارزیاب می‌آید تا ارزیابی خود را به بالاتر از حد مطلوب برساند! این ارزیابی نیست بلکه چانه‌زنی است.

وی با بیان اینکه یکی از مسائل ضروری کشور، افزایش بهره‌وری است گفت: ۳ درصد افزایش بهره‌وری در کشور اصلا کافی نیست؛ رشد اقتصادی، رشد تولید، کارآمدی نظام اداری، اقتصاد مقاومتی، بالنده شدن کشور در حوزه‌های مهم، در گرو افزایش بهره‌وری است.

رئیس جمهور اظهار کرد: فارغ التحصیلان دانشگاهی نظاره می‌کنند که آیا جذب در ادارات عادلانه است یا براساس چانه‌زنی و انواع روابط ناسالم است؛ جذب، نگهداری و ارتقای نیروی انسانی باید با ضوابط و عدالت همراه باشد. رئیس جمهور با بیان اینکه بسترهای فسادزا باید اصلاح شوند، گفت: اگر انگیزه جرم به وجود آید و احیانا اگر ابزار در اختیار باشد، سازوکار باید به نحوی تنظیم شده باشد که دستگاه «هشدار» بدهد تا جلوی تخلف گرفته شود؛ اگر هرکسی به هر دلیلی، انگیزه تخلف پیدا کرد، نتواند مرتکب تخلف شود.

وی با اشاره به اهمیت اخلاق اداری و حرفه‌ای گفت: همه ما باید به این اصول اخلاقی توجه کنیم که این مهم، بسیار می‌تواند در جهت ایجاد انضباط اصلح اداری مؤثر باشد. رئیسی گفت: سال ۸۴ به وزارتخانه‌ای رفتم و آنجا گفتند چابک‌سازی کردیم و همه کار با ۵۰ نیرو انجام می‌شود و معلوم شد سایرین رفتند در شرکت‌های زیرمجموعه آن وزارتخانه‌ها؛ شرکت‌ها نباید حیاط خلوت دستگاه‌ها شوند.

رئیس جمهور با تأکید بر اینکه اولین گام در تحول، داشتن تحول‌شناختی است، اظهار کرد: تحول‌شناختی یعنی معلوم باشد که یک مسئول، روحیه تحولگرا دارد. اگر نگاه تحولی وجود نداشته باشد، تحول رخ نمی‌دهد. گام دوم در تحول، تحول در فرآیندهاست. اگر فرآیندی با ناکارآمدی مواجه است، باید اصلاح شود؛ باید فرآیندهای کار در سازمان‌ها، بازنگری و بررسی شوند؛ تحول نهادی باید به گونه‌ای انجام شود که سازمان کارآمد و پاسخگو باشد. پاسخگویی در چهار حوزه پاسخ به خداوند، عموم شهروندان، ارباب رجوع و سلسله مراتب اداری و سازمانی است.

رئیسی افزود: انسان باید خود را در محضر خداوند ببیند. خودکنترلی در نظامات مدیریتی، بهترین شیوه کنترل است. وی با بیان اینکه آموزش بهترین راه برای به‌روزشدن است گفت: باید مدیران نسبت به قوانین و مقررات، آگاهی و شناخت داشته باشند. این موضوع، راهی برای جلوگیری از تخلف است.

رئیس جمهور اظهار کرد: رهبر انقلاب، تنقیح قوانین را به سه قوه تکلیف کردند؛ تعارضاتی در قانون وجود دارد و برای شفافیت، منفح شدن قوانین یک ضرورت برای سه قوه است.

محمدباقر قالیباف:

برخی حاج قاسم را ولایت‌مدار نمی‌دانستند!

سردار شهید حاج قاسم سلیمانی بدون شک تا امروز محبوب‌ترین فرمانده نظامی تاریخ ایران در بین اقشار مختلف جامعه است که تشییع عظیم او و شهدای همراهش تا مدت‌ها به عنوان یکی از بزرگترین اجتماعات در ایران و جهان ثبت خواهد ماند. با این حال، حاج قاسم در زمان حیات دنیایی خود و به دلیل مسئولیت‌های بزرگ و سختی که داشت، با چالش‌ها، بی‌مهری‌ها و بعضا سختی‌های زیادی هم مواجه بود که شاید بسیاری از آنها در سایه محبوبیت عظیم بعد از شهادت ایشان ناگفته باقی مانده است.

محمدباقر قالیباف، رئیس مجلس شورای اسلامی و از نزدیک‌ترین دوستان و همراهان حاج قاسم در گفت‌وگویی تفصیلی با خبرگزاری تسنیم، به بیان برخی از این واقعیات در کنار نحوه برخورد حاج قاسم با مشکلات و تبیین ویژگی‌ها و خصوصیات شخصیتی ایشان که امروز در قالب مکتب شهید سلیمانی شناخته می‌شود پرداخته است که متن آن را در ادامه می‌خوانید. این گفت‌وگو پیش از واقعه تروریستی ۱۳ دی ۱۴۰۲ در اطراف گلزار شهدای کرمان انجام شده و به همین دلیل در آن به این موضوع اشاره‌ای نشده است.

در میان فرماندهان نیروهای مسلح همیشه دوستی‌ها و رفاقت‌هایی وجود دارد که برخی از آنها خیلی بروز و ظهور بیشتری پیدا می‌کند. یکی از این موارد، دوستی شما، حاج قاسم سلیمانی و حاج احمد کاظمی است که از این جمع، دو نفر به شهادت رسیده‌اند. این دوستی و رفاقت میان شما که هرکدام متعلق به یک استان هستید و احتمالا تا زمان جنگ همدیگر را ندیده‌اید، چطور شکل گرفت و دفاع مقدس چقدر در شکل‌گیری این دوستی مؤثر بود؟

در ابتدا ایام شهادت شهید حاج قاسم سلیمانی و سالگرد شهادت شهید احمد کاظمی را به خانواده‌ها و رزمندگان و دوستان ایشان تبریک و تسلیت عرض می‌کنم.

معمولا چنین آشنایی‌هایی نیاز به یک موقعیت و مکان یا یک فرصت و یا یک موضوع خاص دارد که آدم‌ها را کنار هم جمع می‌کند و باعث آشنایی می‌شود.

پس از انقلاب اسلامی، با آغاز دوران دفاع مقدس، بچه‌هایی که احساس تکلیف و وظیفه کردند، شاید هیچ مسئولیت رسمی و اجباری هم نداشتند به جبهه گسیل شدند. با توجه به شرایط آن دوران که شرایط خاصی بود و هیچ سازمان ساختاری هم وجود نداشت، هرکسی از شهر و استان خودش می‌آمد و در دفاع شرکت می‌کرد.

هرکسی هم که به جبهه می‌رسید، تلاش می‌کرد یک دست لباس یا یک قبضه سلاح پیدا کند؛ البته لباس خیلی در دسترس نبود و اسلحه هم هرآنچه گیرشان می‌آمد برمی‌داشتند که عمدتا یا برنو بود یا نهایتا ژ۳. کلاشینکف هم در آن مقطع خیلی پیدا نمی‌شد.

دوستی ما بچه‌های رزمنده به ویژه با دو عزیزی که شما اشاره کردید، در همین دوران دفاع مقدس شکل گرفت و شاید بشود گفت خیلی از دوستان مؤثر در کشور هم الآن از بچه‌های دوران دفاع مقدس هستند.

همه فرمانده یگان‌هایی که در دوران دفاع مقدس در جبهه بودند و بعدها شناخته شدند، در جبهه همدیگر را شناختند. ما عمدتا در خوزستان و در جبهه و حول موضوعی به نام دفاع مقدس با هم آشنا شدیم؛ آن هم در حالی که همه ما تقریبا در یک سن و سال بودیم؛ لذا این پیوند یک پیوند بسیار مستحکم و مقدس و پایداری شد.

آشنایی من با حاج قاسم به صورت مشخص به اواخر سال ۵۹ و اوایل سال ۶۰ برمی‌گردد. فکر می‌کنم قبل از عملیات شکست حصرآبادان بود. شهید کاظمی عمدتا در محور آبادان حضور داشت و ما بیشتر در بالاتر یعنی سمت دارخوین و حمیدیه بودیم. عمده شناخت ما از هم به آن مکان و زمان بازمی‌گردد.

در آن برهه، تیپ و لشکرها به این شکل نبودند. یک جبهه‌ای وجود داشت که گروهی از خراسان، اصفهان و تبریز و جاهای دیگر آمده و هر گروه در بخشی مستقر شده بودند. حالا ممکن بود برخی در مکان استقرار خودشان می‌ماندند و برخی دیگر در رفت و آمد بودند. همین ماندن و مخصوصا کار شناسایی، کار اطلاعات و عملیات و کم کم کار ستادی که در اهواز شکل گرفت، باعث تحکیم دوستی ما شد.

البته ما خودمان ستادی داشتیم که در همان سال اول یعنی اواخر ۵۹ راه‌اندازی شد. این ستاد در ابتدای جاده ماهشهر به سمت گلف بود که شهید رستمی در آنجا استقرار داشت و جلسات، نشست‌ها و هماهنگی‌ها در این ستاد صورت می‌گرفت.

بعد از عزل بنی‌صدر بود که یگان‌ها به طور جدی و رسمی تشکیل شدند. در حقیقت جبهه انقلاب از آن زمان وارد دفاع مقدس شد و این اتفاق بود که باعث شد به صورت یگانی کم کم با هم آشنا شویم.

دوستی‌ها در دفاع مقدس محکم و آرمانی بود

فضا و محیط جبهه در دوران دفاع مقدس فضای خوبی بود. شما تصور کنید، جمعی که الآن کنار هم نشسته‌ایم، تصمیم می‌گیریم که فلان مأموریت را انجام دهیم. حالا ممکن بود فرصت حتی برای دادن گزارش همین مأموریت هم نباشد. یعنی در جبهه، فرصت ندیدن مجدد یکدیگر بیشتر از دیدن بود.

شما اگر بدانید نمازی که می‌خوانید، آخرین نماز شماست، آن را به صورت عادی می‌خوانید؟ فضای جبهه هم فضایی نزدیک به مرگ و معاد بود و همین باعث می‌شد پایه‌های مدیریتی، تربیتی، اخلاقی، رفاقت‌ها و محبت‌ها بر مبنای معادگرایی و مرگ در حین زندگی شکل بگیرد. این امروزه در جامعه ما کمتر دیده می‌شود.

انتخاب‌ها در دوران دفاع مقدس، آزادانه و باعشق بود، پس طبیعی است که پیوندها و دوستی‌ها در این موقعیت با پیوندها و دوستی‌ها در شرایط عادی زندگی متفاوت باشد. دوستی‌ها در این فضا، محکم و آرمانی بود.

همین بچه‌ها کم کم جبهه را در دست گرفتند؛ یگان‌ها، تیپ‌ها و لشکرها تشکیل شد و ما دیگر مرتب هم را می‌دیدیم. در تمام مراحل یک عملیات، از شناسایی و پیگیری گرفته تا کارهای مهندسی، طراحی و آموزش و... در هر ساعت شبانه‌روز با هم بودیم. یعنی با هم زندگی می‌کردیم. هیچ‌وقت این اندازه با خانواده وزن و بچه نبودیم. البته آن موقع همه ما مجرد بودیم و در همین سال‌های جنگ ازدواج کردیم.

فضا کاملا یک فضای متفاوت از این چیزی بود که امروز تصور می‌کنیم و همین شرایط، پیوند و وابستگی بین ما را بیشتر می‌کرد. هیچ عملیاتی نبود که ما کنار هم دیگر نباشیم؛ از عملیات شکست حصرآبادان تا بُستان و طریق‌القدس و فتح‌المبین و بیت‌المقدس و رمضان و تا آخر ترمصاد؛ در همه این عملیات‌ها از طراحی گرفته تا اجرا، همه ما با هم و کنار هم بودیم.

شهید سلیمانی قبل و بعد از نیروی قدس متفاوت بود

خود شهید سلیمانی به طور مشخص چه ویژگی‌هایی داشت و شما که از نزدیک او را می‌شناختید، فکر می‌کردید که از فرماندهی لشکر ۴۱ ثارالله به جایگاهی که سال‌ها بعد پیدا کرد و حتی امروز هم بعد از شهادتش دارد، برسد؟

من معتقدم که اگر کسی خلاقیت و ویژگی‌های منحصربه‌فرد نداشته باشد، نمی‌تواند رشد کند. شهید سلیمانی سند اخلاص و تدبیر خودش را که مهمترین مؤلفه کارآمدی و مدیریت خلاق و خیروبرکتش .نه تنها در دوران دفاع مقدس بلکه در انجام هر کاری .بود، با شهادتش امضا کرد.

واقعیت این است که شهید سلیمانی در دوران قبل و بعد از نیروی قدس با هم متفاوت است. یادم هست همان روزهایی که شهید سلیمانی فرمانده قدس بود، برخی در محافل داخلی نقدهایی می‌کردند که مثلا چرا تا قبل از فرماندهی ایشان، نام نیروی قدس برای خود شما هم برجسته نبود و شاید اسم نیروی قدس فقط در بسیج و سپاه شنیده می‌شد. هیچ‌کس نمی‌توانست تصور کند که مأموریت نیروی قدس چه می‌تواند باشد؛ برخی تصور می‌کردند مأموریت نیروی قدس، بیشتر کارهای اطلاعات عملیاتی است. خُب کسی هم که این طور به مسئله نگاه می‌کرد، می‌گفت این کار اطلاعاتی و امنیتی چه نسبتی با شخصیت سردار سلیمانی که یک فرمانده لشکر است، دارد؟

نیروی قدس در زمان فرماندهی شهید سلیمانی متحول شد

البته ایشان بعد از جنگ به جنوب شرق و قرارگاه قدس رفت که مسئولیت آن مقابله با اشرار و ناامنی بود و به نوعی کار امنیتی و اطلاعاتی‌اش بیشتر شد.

بله. شهید سلیمانی بعد از دوران دفاع مقدس بلافاصله برای مقابله با برخی ناامنی‌های داخلی و مبارزه با قاچاق مواد مخدر به جنوب شرق رفت و فرمانده قرارگاه قدس شد که در واقع تحت امر نیروی زمینی بود و الآن هم هست. در آنجا بخشی از ابعاد شخصیتی ایشان در مسائل اطلاعات عملیات و حتی موضوعات اجتماعی بروز و ظهور پیدا کرد.

با همین ظرفیت، وقتی ایشان به نیروی قدس می‌آید، رویکرد، مأموریت، نوع نگاه‌ها و اقدامات این نیرو هم با گذشته‌اش متفاوت می‌شود و این تحول آن قدر است که شما در همه ابعاد تأثیراتش را می‌بینید که مثلا چطور در مقابل هژمون آمریکا می‌ایستد، چگونه مقاومت شکل می‌گیرد و مسائل دیگر. اینها حاکی از آن خلاقیت‌ها و ظرفیت‌هایی است که در وجود شهید سلیمانی بود.

شاید روزهای اول کسی فکرش را هم نمی‌کرد اما هرچه زمان گذشت دیدند که تحول در این حد رقم خورد و این اتفاقات عظیم و بزرگ افتاد. لذا شهید سلیمانی از همه ابعاد رشد پیدا کرد و همه این پیشرفت‌ها در مسائل اجتماعی و حتی زیرساختی در حوزه امت‌سازی و یا موضوعات کاملا امنیتی و مقاومت که قبلا وجود نداشت، در زمان ایشان به منصه ظهور رسید و امروز هم آثار و برکاتش را می‌بینیم.

چه اتفاقاتی مشخصا در نیروی قدس افتاد که می‌توان گفت محصول نگاه و یا تدبیر شخص ایشان بود و قبلا وجود نداشت؟

ما اول باید ببینیم ایشان چه آرمان‌هایی را دنبال می‌کردند؟ یکی از ویژگی‌های منحصربه‌فرد شهید سلیمانی این بود که همواره تلاش داشت در هر جایگاهی، فرد مؤثری باشد و مشخصه بارز نیروی قدس در تمام این سال‌ها هم حفظ ثبات در کنار اتکا به خلاقیت‌ها بود.

شما می‌دانید که بسیاری از افراد در مناصب مدیریتی، پس از سال‌ها حضور در یک جایگاه، از پیشبرد هرگونه تحولی در ساختار تحت امر خود ناتوان می‌شوند و سیستم یکنواخت می‌شود اما ویژگی شهید سلیمانی این بود که نیروی قدس در سال‌های تحت فرماندهی ایشان هیچ‌گاه متوقف نشد و درجا نزد بلکه با سرعت، دقت و عمق بیشتری کارها را به پیش می‌برد.

البته اقتضای کار ایشان در این مسئولیت ایجاب می‌کرد که گاهی بسته عمل کند و برای همین منتقدینی هم داشت، اما شخص مقام معظم رهبری (مدظله العالی) بر این امر تأکید داشتند که این جایگاه برازنده سردار سلیمانی است و نیروی قدس هر روز شکوفاتر و مؤثرتر به وظایف خود عمل می‌کند.

ویژگی «همیشه در صحنه بودن» را شهید سلیمانی با خود به نیروی قدس آورد

بعد از حضور شهید سلیمانی در نیروی قدس که طبیعتا مشغله و مسئولیت بیشتری پیدا کرد، چقدر روابطتان با هم مثل قبل ادامه داشت؟ آیا در جلسات شورای عالی امنیت ملی همدیگر را مدام می‌دیدید؟ با توجه به اینکه شما هم در زمانی مسئولیت فرماندهی نیروی انتظامی را داشتید.

در جلسات رسمی مثل شورای عالی امنیت ملی، خیلی به ندرت پیش می‌آمد که همدیگر را ملاقات کنیم اما بیشتر اوقات درباره موضوعات مختلف با یکدیگر همفکری داشتیم و اگر برای مثال ایشان از سفری برمی‌گشت، حتما همدیگر را می‌دیدیم.

این نوع الگوی مدیریتی که برایندی از تجربیات سال‌های دفاع مقدس بود و مآن را در افرادی مثل شهید سلیمانی، شهید کاظمی، شهید همت، شهید زین‌الدین و شهید باکری می‌دیدیم، یک الگوی منحصربه‌فرد است. این افراد تا وقتی کار اطلاعاتی مورد نیاز را انجام نمی‌دادند و خودشان برای شناسایی نمی‌رفتند، دست به عملیات نمی‌زدند و در عملیات هم در کنار آن رزمنده در خط مقدم حضور داشتند.

همین ویژگی «همیشه در صحنه بودن» را شهید سلیمانی وقتی به نیروی قدس آمد، داشت و حتی پررنگ‌تر هم شد که مصادیقش را در صحنه نبردهای مختلف از جمله جنگ با داعش به عینه شاهد بودیم که خودش در صحنه حاضر بود و حتی در خطرناک‌ترین جاها که شاید امکان تصویربرداری هم نبود، حضور داشت.

شهید سلیمانی در هر نبردی، خودش در وسط میدان جنگ حاضر بود و این خصلت، محصول انقلاب و دفاع مقدس است. ایستادن در مقابل داعش و موج عملیات‌های انتحاری آنها، جز با همین فرهنگ مقاومت و بسیجی که در همه وجود شهید سلیمانی بود، امکان نداشت. این فرهنگ بود که توأم با اخلاص و تدبیر و طراحی دقیق به این نتایج می‌رسید.

آگهی مزایده

لوازم اسقاطی و فرسوده سازمان حمل و نقل بار و مسافر شهرداری سیرجان

نوبت اول

شهرداری سیرجان در نظر دارد مزایده عمومی (مربوط به لوازم اسقاطی و فرسوده سازمان حمل و نقل بار و مسافر) به شماره ۱۰۰۲۰۹۱۲۸۷۰۰۰۰۰۵ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مزایده از دریافت اسناد مزایده تا ارائه پیشنهاد مزایده گران و بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مزایده گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مزایده محقق سازند.

تاریخ انتشار اسناد مزایده در سامانه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۰ ساعت ۱۴:۰۰ می باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مزایده از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مزایده تا ساعت ۱۸ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱

مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مزایده تا ساعت ۱۹ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۱

زمان بازگشایی پاکتها ساعت ۱۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴

اطلاعات تماس دستگاه مزایده گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مزایده و ارائه پاکتها:

سیرجان - بلوار قائم - جنب پمپ سی ان جی - سازمان مدیریت حمل ونقل بار و مسافر شماره تماس ۰۳۴-۴۲۳۳۵۸۰۰

- علاقه مندان به شرکت در مزایده می بایست جهت ثبت نام و دریافت گواهی الکترونیکی (توکن) با شماره های ذیل تماس حاصل نمایند. مرکز پشتیبانی و راهبردی سامانه ۰۲۱-۴۱۹۳۴

دفتر ثبت نام ۸۵۱۹۳۷۶۸ و ۸۸۹۶۹۷۳۷

اطلاعات تماس دفاتر ثبت نام سایر استانها در سایت سامانه www.setadiran.ir بخش «ثبت نام/ پروفایل مزایده گر» موجود است.

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۲/۱۰/۲۷

خ ش ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله ای

تهیه مصالح و احداث ساختمان اداری آرامستان

نوبت دوم

شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر: تهیه مصالح و احداث ساختمان اداری آرامستان به شماره ۲۰۰۲۰۰۵۶۷۴۰۰۰۱۶۳ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۳ می باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مناقصه تا ساعت ۱۸ روز شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۳

مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مناقصه تا ساعت ۱۹ روز سه شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۳

زمان بازگشایی پاکت ها: ساعت ۹/۳۰ روز چهارشنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۴

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر درخصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکتها: آدرس سیرجان میدان انقلاب شهرداری مرکزی امور قراردادها و تلفن ۰۳۴-۴۱۳۲۵۰۷۷

اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۳۴

دفتر ثبت نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۲/۱۰/۱۳

تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

خ ش ۱۴۰۲/۱۰/۱۳

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله ای

تهیه مصالح و اجرای تاسیسات آبیاری فضای سبز باغ ایرانی

نوبت دوم

شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر: تهیه مصالح و اجرای تاسیسات آبیاری فضای سبز باغ ایرانی به شماره ۲۰۰۲۰۰۵۶۷۴۰۰۰۱۶۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۳ می باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مناقصه تا ساعت ۱۸ روز شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۳

مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مناقصه تا ساعت ۱۹ روز سه شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۳

زمان بازگشایی پاکت ها: ساعت ۹/۳۰ روز چهارشنبه تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۴

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر درخصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکتها: آدرس سیرجان میدان انقلاب شهرداری مرکزی امور قراردادها و تلفن ۰۳۴-۴۱۳۲۵۰۷۷

اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۳۴

دفتر ثبت نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۲/۱۰/۱۳

تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

خ ش ۱۴۰۲/۱۰/۱۳

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

آگهی تجدید مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۶۴

شهرداری کاشان

مرحله دوم - نوبت اول

شهرداری کاشان در نظر دارد نسبت به خرید وسایل ورزشی پارکی مطابق شرح خدمات مندرج در اسناد و مدارک و شرایط مناقصه و قرارداد منضم از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نماید.

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت و تحویل اسناد مناقصه تا بازگشایی پاکتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

متقاضیان شرکت در مناقصه در صورت عدم عضویت در سامانه، نسبت به ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی (به صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

مهلت دریافت اسناد حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۳۰، مهلت قبول پیشنهادات حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ و بازگشایی پاکتها در مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۱ خواهد بود.

تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ (پانصد میلیون) ریال به صورت ضمانتنامه بانکی با اعتبار حداقل سه ماهه یا سپرده نقدی در وجه سپرده شهرداری کاشان نزد بانک ملت مرکزی

- هرگاه برندگان اول تا سوم مناقصه، حاضر به عقد قرارداد در مهلت مقرر نشوند، سپرده شرکت در مناقصه ایشان به ترتیب ضبط خواهد گردید.

- شهرداری در رد یا قبول هریک از پیشنهادها مختار است.

- سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه درج شده است.

تلفن: ۸-۵۵۴۴۰۰۵۵ (۰۳۱)

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۲/۱۰/۲۸

خ ش ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

شهردار کاشان - کیومرث محمدپور