گلایه پرستاران از اضافه کاری اجباری تا عدم دریافت مطالبات

کوچ معیشتی پرستاران!

گروه اجتماعی

تا جایی که به اظهارنظر مسئولان نظام سلامت و متخصصانی که دستی بر آتش درمان دارند مربوط است، «بالغ بر ۱۰ هزار نفر از ناب‌ترین پرستاران مهاجرت کرده‌اند.» البته آمارها در این زمینه متناقض و غیرشفاف است. با این حال استنباط کلی ما از کوچ پرستاران، «اشتیاق به رفتن» نیست و می‌توان اینگونه برداشت کرد که چند هزار نیروی انسانی متخصص به راحتی وارد بازار کار سایر کشورها می‌شوند و این چالش زنگ خطری جدی برای نظام سلامت کشور است. براساس شواهد و بررسی‌های ما پرستاران بیش از هرگروه شغلی دیگری تمایل به ماندن دارند، ولی فرجام استمرار بی‌توجهی مسئولان به مطالبات این قشر از کادر درمان، مهاجرت هرچه بیشتر آنان از ایران به مقصد کشورهای حافظ منافع پرستاران است. فرسودگی به دلیل شیفت‌های پشت سر هم و حجم بالای وظایف، نتیجه مضاعفی است که با مهاجرت و خانه نشینی پرستاران ارتباطی تنگاتنگ دارد.

خواسته‌های پرستاران در سال‌های اخیر، آنقدر تکرار شده که حالا همه مسئولان و کارشناسان می‌دانند آن‌ها از فشار زیاد کار، شیفت‌های طولانی و اضافه کاری اجباری رنج می‌برند و حقوقی متناسب با فشار و حساسیت شغلی خود دریافت نمی‌کنند. همه این‌ها انگیزه پرستاران را برای ماندگاری کاهش داده و این طور به نظر می‌رسد که مهاجرت را در میان آن‌ها به اپیدمی تبدیل کرده است. اگر از پرستاران سؤال کنید، چرا بهترین نیروها، مهاجرت از کشور را در پیش می‌گیرند، پاسخ می‌دهند: باسابقه‌ترین و حرفه‌ای‌ترین‌های ما به هر کشوری که فکرش را بکنید مهاجرت می‌کنند؛ از کشورهای حاشیه خلیج فارس گرفته تا اروپا و استرالیا؛ همه جا دستمزدها خیلی بیشتر از اینجاست و اگر تبعیض فاحش بین دریافتی پزشک و پرستار کاهش یابد، اگر بساط شیوه‌های نامتعارف در جذب نیرو برچیده شده و تعداد پرستاران در بخش‌های بیمارستانی از طریق عقد قراردادهای قانونی افزایش یابد و اگر قانون تعرفه‌گذاری به صورت ناقص و پراشکال اجرایی نمی‌شد؛ هرگز سختی‌های مهاجرت را به جان نمی‌خریدند.

کمترین امتیازها را برای پرستاران قائل می‌شوند

پرستاری با نام مستعار «مینا شاه میرزایی» هرگز فکر رفتن به ذهنش خطور نکرده و معتقد است پرستارانی هم که از کشور خارج شده‌اند، با فراغ بال برای مهاجرت تصمیم‌گیری نکرده‌اند و اغلب به دلیل مشکلات معیشتی، میان دو راهی رفتن و ماندن، ناگزیر رفتن را برگزیده‌اند.

گویا شیب رو به بالای خروج از کشور از زمان شیوع کرونا در میان پرستاران شدت گرفته و اغلب کشورها نیز پرستاران را ساده‌تر پذیرش می‌کنند. مطابق مشاهدات این پرستار، فقدان حمایت شغلی موجب شده، «بالغ بر ۵۰ درصد پرستاران به مهاجرت فکر کنند، اما شاید حدود ۱۰ تا ۲۰ درصد این فکر را عملی کنند.»

شاه میرزایی در گفت‌وگو با «رسالت» تأکید می‌کند: «سختی کار و حقوق پایین، اختلاف پرداخت‌ها بین پرستار و پزشک، عدم اجرای درست قانون تعرفه‌گذاری، شیفت‌های غیرمتعارف در برابر دریافتی ناکافی و همچنین جذابیت‌های این حرفه در کشورهای مقصد از جمله علل مهاجرت آنان است و اگر شرایط خوب و حداقل حقوق برای پرستاران فراهم شود، تمایل آنان برای رفتن، کم یا حتی صفر خواهد بود. سخت و زیان‌آور بودن این حرفه و نبود نیروی انسانی کافی از دیگر مصائب شغلی پرستاران است. موضوع دیگر هم بحث نگاه از بالا به پایین پزشکان به پرستاران است، این هم یکی از دلایل دشواری حرفه پرستاری به شمار می‌رود که زمینه ساز مهاجرت است. در دنیا سیستم پرستاری از پزشکی مستقل است. اما در ایران وزارت بهداشت کاملا از پزشکان تشکیل شده و پرستاران جایگاهی به عنوان معاون پرستاری در وزارت دارند. این معاونت به لحاظ کاری، دامنه وسیعی ندارد و قادر به حمایت از پرستاران نیست. همیشه این دید وجود دارد که آنها در خدمت پزشکان هستند و چنین موضوعی برای سیستم پرستاری ناخوشایند است. در بسیاری از کشورها از جمله در کانادا سیستم مراقبت و یا پرستاری کاملا از پزشکی مجزاست. پزشک نسخه را می‌نویسد و می‌رود؛ اما شیوه درمان و مسائل مراقبتی با پرستار است. در ایران چنین سیستم مستقل و جداگانه‌ای وجود ندارد. پرستاران در برخی کشورها خط اول درمان هستند، درحالی که در ایران اختیارات آنان محدود، و وظایفشان بیشتر از کشورهای دیگر است. در واقع کار و مسئولیت پزشکان را پرستاران انجام می‌دهند؛ بدون اینکه قدرت تصمیم‌گیری داشته باشند.»

هرقدر هم در شیفت اضافه کار کنند، باز هم درآمدشان رشد چندانی ندارد، چون مطالباتشان را دریافت نمی‌کنند: «ما الان یک سال است که مطالباتمان، از جمله اضافه کار را دریافت نکرده‌ایم. دیگر میل چندانی به کار درست نداریم.»

شاه میرزایی با بیان این عبارت، می‌گوید: «علیرغم فشار اضافه‌کاری و شیفت‌های طولانی، کمترین امتیازها را برای پرستاران قائل می‌شوند. تشدید فشارها باعث شده بسیاری از پرستاران متخصص علیرغم توانمندی و سطح علمی بالا از کشور خارج شوند. حتی دانشجویان پرستاری هم در فکر مهاجرت‌اند.»

در اوج تخصص و توانمندی می‌روند

برمبنای استراتژی‌های بین المللی، پرستار عامل سلامت و رشد اقتصادی است و نتایج یک پژوهش در سال ۲۰۱۶ نشان می‌دهد، به ازای هر دلار سرمایه‌گذاری برای جذب پرستار، ۱۶ دلار بازگشت سرمایه خواهیم داشت. براین اساس تعداد پرستار به جمعیت در کشور فنلاند ۱۹، در سوئد حدود ۱۸/۵ و در استرالیا ۱۷ پرستار است. در بلژیک ۱۱٫۱ و در ژاپن ۱۲/۳ و در آمریکا و آلمان ۱۲ پرستار است. حال اینکه در ایران به ازای هر هزار نفر جمعیت، ۱/۵ پرستار فعالیت می‌کنند. کشورهای توسعه یافته به اهمیت سرمایه‌گذاری برای حفظ و جذب پرستار پی برده‌اند و در ایران این موضوع مورد توجه نیست و به علت عدم ارزشگذاری این حرفه، راهی به جز رفتن باقی نمی‌ماند. شاه میرزایی در این باره می‌گوید: «تعداد ناکافی پرستاران ما در قیاس با سایر کشورهای اروپایی و آمریکایی یکی از مواردی است که نشان می‌دهد این حرفه علیرغم اهمیتی که دارد، به حاشیه رانده شده. در زمینه حقوق و مزایا هم به همین صورت است. در آمریکا حقوق ماهانه پرستاران بیش از ۵ هزار و ۵۰۰ دلار است و سالانه به ۶۰ تا ۷۰ هزار دلار می‌رسد. با این رقم می‌توان به خوبی مخارج زندگی را تامین کرد. حال اینکه در ایران، پرستاران ۱۰ تا ۲۰ میلیون تومان دریافت می‌کنند و این مبلغ، زیر خط فقر است. سال ۱۳۹۶ با احصاء و بررسی ۲۰ کشور متوجه شدیم حقوق پزشکان سه برابر بیشتر از پرستاران است. به این معنا که اگر پرستاری ۵۰ هزار دلار در سال دریافت می‌کند، یک پزشک ۱۵۰ هزار دلار دریافتی دارد. ولی در کشور ما، بین پرستار با پزشک داخلی حداقل ۵۰ تا ۱۰۰ برابر اختلاف حقوق و مزایا وجود دارد. این مسئله باعث بی‌عدالتی و ایجاد شبهه در ذهن پرستاران شده و مهاجرت را تشدید کرده است. مهاجرت فرآیندی سخت و پیچیده است و بسیاری از پرستاران، تمایلی به این کار ندارند و تنها به خاطر حقوق و مزایای ناکافی و ناتوانی در تامین هزینه‌های زندگی کوچ می‌کنند، اگر این اشکالات برطرف شود، انگیزه پرستاران برای مهاجرت کاهش می‌یابد. آن‌ها سرمایه‌های این جامعه هستند و برای آموزش آنها هزینه شده و اغلب بعد از ۱۰ تا ۲۰ سال سابقه خدمت، در اوج توانمندی کشور را ترک می‌کنند.»

تربیت پرستار در داخل و اعزام به خارج

محمود عمیدی، از دیگر پرستارانی است که در گفت‌وگو با «رسالت» زبان به نقد گشوده و شرح می‌دهد: «برای ماندگاری پرستاران در کشور باید جذابیت ایجاد کرد و اولین جاذبه شغلی این است که فرد از دستمزد کافی برای امرار معاش بهره‌مند باشد. متأسفانه در مورد شغل پرستاری این گونه نیست. البته در شرایط فعلی بسیاری از کارکنان مشاغل دیگر هم دریافتی کمی دارند، اما پرستاران در کنار پزشکان قرار دارند و درحالی که ممکن است کارانه پرستاران در ماه یک میلیون تومان باشد، کارانه پزشکان ۱۵۰ تا ۲۰۰ میلیون تومان است، این مسئله به خودی خود احساس نارضایتی را تقویت می‌کند. موضوع دیگر هم رفتارهای ناعادلانه است؛ این رفتارها در نوع برخوردها و تخصیص امکانات رفاهی، در نوع انتصاب‌ها و پست‌های مدیریتی مشهود است. به عنوان مثال در کشورهای پیشرفته، مدیران و رؤسای نظام سلامت از صنف خاصی نیستند و در حوزه مدیریت تحصیل کرده‌اند. ولی در ایران یکی از شرایط احراز پست ریاست بیمارستان، پزشک بودن است. این‌ها مصداق آشکار بی‌عدالتی است. پرستاران ما باید به شکل اجباری، اضافه کار کنند و بهای آن ساعتی ۱۶ تا ۳۰ هزار تومان است و تازه همین مبلغ ناچیز را یک سال بعد پرداخت می‌کنند. در صورتی که یک پرستار در ایالت‌های مختلف آمریکا ساعتی ۲۶ تا ۶۵ دلار دریافت می‌کند. مشخص است که جذابیت‌های این شغل در کشورهای دیگر بیشتر است. توانمندی علمی و مهارتی پرستاران ایرانی بالاست و آغوش همه کشورها به روی آن‌ها باز است. گویی کشور ما پرستاران را برای اعزام نیرو به سایر کشورها آموزش می‌دهد!»

پرسشی که در این میان به ذهن خطور می‌کند، این است که آیا پرستاران مهاجر در کشورهای مقصد، باری دیگر طعم نابرابری را می‌چشند؟ عمیدی پاسخ می‌دهد که این رفتارهای ناعادلانه در کشورهای مقصد هم به نوعی تکرار می‌شود، از جمله در کشورهای عربی، حقوق و مزایای پرستاران ایرانی را به نسبت نیروهای وطنی کمتر پرداخت می‌کنند. با این حال پرستاران ما ابراز رضایت کرده و می‌گویند با همان حقوق و مزایایی که دریافت می‌کنند، زندگی خوب و راحتی دارند. ضمن آنکه خیالشان از بابت شرایط اقتصادی کشورهای مقصد آسوده است و آنچنان به لحاظ روحی روانی در این حرفه آسیب دیده‌اند که با خروج از کشور و مشاهده رعایت استانداردهای این شغل در سایر نقاط جهان، احساس خوبی دارند. در کشور ما استخدامی وجود ندارد و پرستار را به صورت قراردادهای ۸۹ روزه، کوتاه‌مدت و حتی ساعتی جذب می‌کنند و هرزمان که پرستار به این شرایط اعتراض کند، بلافاصله قراردادش را علیرغم کمبود نیروی انسانی لغو می‌کنند. این شرایط در هیچ کشوری حاکم نیست. در هیچ کجای دنیا، یک پرستار از ۱۵-۱۴ بیمار مراقبت نمی‌کند. استاندارد پرستار به بیمار در بخش‌های عمومی طبق استانداردهای ۲۰۱۷، چهار بیمار به یک پرستار است. این رقم در بیمارستان‌های ما به ۲۰ بیمار و در ساعاتی از شبانه روز به ۳۵ تا ۴۰ بیمار به یک پرستار هم می‌رسد. در رابطه با دریافتی‌ها نیز حتی در کشورهای غیرپیشرفته که از نظر اقتصادی از ایران پایین‌ترند، پرستاری جزء مشاغل پردرآمد است. انگیزه پرستاران ما به علت این شرایط تحلیل رفته و کمبود نیروی انسانی هم باعث شده سلامتی مردم در معرض خطر باشد و خیلی‌ها به راحتی جانشان را از دست می‌دهند.»

عمیدی معتقد است: حرفه پرستاری در کشور ما، با بسیاری از نقاط جهان متفاوت است و این موارد به هیچ وجه سیاه نمایی نیست. او تاکید می‌کند: «اگر قوانین حوزه پرستاری اجرایی شود، دیگر دلیلی برای طرح این گلایه‌ها وجود ندارد، گلایه‌هایی که بعضی آن را به سیاه نمایی تفسیر می‌کنند! قانون سختی مشاغل که برای پرستاران تصویب شده است، اجرا نمی‌شود، چون به ازای این قانون، پرستارها با ۲۰ سال خدمت می‌توانند بازنشسته شوند و حق دوماه مرخصی با حقوق در سال و افزایش ضریب حقوقی سختی مشاغل داشته باشند؛ مزایایی که با توجه به ناتوانی دولت در پرداخت مطالبات کنونی، بعید است به دست پرستاران برسد. قانون تعرفه‌گذاری هم از سال ۱۴۰۰ اجرایی شده اما نحوه اجرای آن ناامید کننده است و اساسا هیچ شباهتی به تعرفه‌گذاری ندارد. تعدیل کارانه و افزایش کیفیت خدمات به عنوان هدف قانونگذار در آیین نامه لحاظ نشده است. تعدیل کارانه به معنای عادلانه کردن آن بین گروه‌های مختلف در نظام سلامت است، در صورتی که اختلاف کارانه پرستار و پزشک زیاد شده، پس تعدیلی در کار نبوده و طبیعتا روی کیفیت هم تاثیری نداشته است. پس از واریز پرداخت‌ها، پرستاران متوجه شدند هیچ تغییری نکرده و تازه کمتر هم شده است، از طرفی سقف کارانه پزشکان برداشته شده و افزایش تعرفه آنان به نسبت افزایش حقوق سایر کارکنان بسیار بیشتر است. امسال قرار است ۲۰ درصد به میزان حقوق‌ها اضافه شود، ولی در شورای عالی بیمه افزایش ۴۶ درصدی تعرفه‌های پزشکی به تصویب رسیده است. از سوی دیگر، شیوه اجرای تعرفه‌گذاری پرستاران را دلسرد کرده، آن‌ها امیدوار بودند با اجرای این قانون به شکل صحیح، سایر قوانینی که اجرا نشده به مزیت تبدیل شود. در صورت اجرای صحیح تعرفه‌گذاری، پرستاران می‌توانستند کمبود نیروی انسانی را به خوبی جبران و به‌جای دو نفر کار کرده و به‌جای دو نفر هم تعرفه بگیرند. سال‌هاست در حق آنان ظلم می‌شود. در همین مدت اخیر پرستاری در کرمان را به شهر دیگری تبعید کردند. این پرستار دارای فرزند بیش فعال بود و به علت تغییر موقعیت شغلی همسر و دشواری مراقبت از فرزند، امکانی برای حضور در شیفت‌های طولانی و اضافه کار اجباری نداشت. این تبعید از سوی مسئولان بیمارستان با هدف ایجاد ترس و ارعاب صورت گرفت، تا مابقی نیروها از زیر بار اضافه کاری شانه خالی نکنند! در چنین جوی پرستاران دوام نمی‌آورند و یا بدون رغبت کار می‌کنند.»

مازیار عابدینی هم شرایط شغلی پرستاران را اسفبار می‌خواند. این پرستار در گفت‌وگو با «رسالت» بیان می‌کند: «برخی از قوانین همچون قانون تعرفه‌گذاری می‌توانست به صورت نسبی رضایت و منافع پرستاران را تامین و شرایط شغلی آنان را بهتر کند، اما آنچه تحت این عنوان اجرایی شده، تعرفه‌گذاری نیست، به این علت که هیچ خدمتی قیمت‌گذاری نشده است. هر ماه مبلغی را تامین اعتبار کرده و به اسم تعرفه بین پرستاران تقسیم می‌کنند. حال اینکه در تعرفه‌گذاری از خدمت به پول می‌رسند، نه از پول به خدمت و اساسا به بودجه هم نیازی ندارد. از دل تعرفه خدمات، بخشی را بیمه و بخشی را دریافت کننده خدمت می‌پردازد، درست همانند تعرفه‌های پزشکی. انتظار داشتیم دریافتی ما متناسب با کاری که انجام می‌دهیم افزایش یابد، که این چنین نشد و تفاوت دریافتی پزشک و پرستار صد برابر است. این موضوع نارضایتی و احساس تبعیض را به دنبال دارد.»

به زعم این پرستار، دو عامل مسئله مهاجرت را تشدید کرده؛ اولینش، احساس تبعیض است که اخیرا به دلیل سیاست‌های غلط وزارت بهداشت بیشتر هم شده و علت دوم هم به تسهیل شرایط مهاجرت برمی گردد و اغلب کشورهای جهان در سالیان اخیر پرستاران را به سادگی پذیرش می‌کنند و با توجه به سختی‌های این شغل در ایران، برخی رفتن را به ماندن ترجیح می‌دهند. آنهایی هم که مانده‌اند، تعلقات عاطفی بیشتری دارند و همین موضوع، عامل ماندگاری آنهاست، وگرنه شرایط کاری پرستاران واقعا وحشتناک است. همکاران ما در سایر نقاط جهان، صبح تا ظهر از یک بیمار مراقبت می‌کنند و بیمار و پرستار هم از یکدیگر رضایت متقابل دارند. درحالی که در کشور ما علیرغم تلاش‌هایی که پرستاران انجام می‌دهند، به علت نبود امکانات و کمبود نیروی انسانی، بیمار بهبود نمی‌یابد و رضایتش جلب نمی‌شود.

خشونت و پرخاشگری علیه پرستاران در حال افزایش

این پرستار در ادامه عنوان می‌کند: «مردم وقتی به مراکز درمانی مراجعه می‌کنند، متناسب با آن توقعاتی که ایجاد شده، خدمات دریافت نمی‌کنند و در مراکز درمانی با کمبودهای متعدد و مختلفی مواجه می‌شوند، طبیعتا با اولین نفری هم که روبه‌رو می‌شوند، پرستار است. درنتیجه پرخاشگری می‌کنند، گویی که پرستار نماینده کل سیستم است. حتی اگر بیمارستان از نظر هتلینگ مشکل داشته باشد، یا دکتر دیر یا زود بیاید و بیمار فرد درمان نشود، پرستار را مسئول می‌دانند. متأسفانه خشونت و پرخاشگری علیه پرستاران روز به روز در حال افزایش است، در سیستم معیوب نظام سلامت ما، صرفا پرستار باید پاسخگو باشد. در حالی که نظام سلامت یک تیم و مجموعه است و مابقی اعضا هم باید پاسخگو باشند. قسمت مهم درمان مربوط به پزشکان است که به هیچ کس پاسخگو نیستند و این شکلی از تبعیض است. در میانه این همه احساس تبعیض، سختی کار، دریافتی کم، اضافه کار اجباری و برخوردهای غلط مدیریتی، پرستاران ترجیح می‌دهند از خانواده و وطن خویش دل بکنند و به کشور دیگری مهاجرت کنند.»

عابدینی پیامد خروج پرستاران را فاجعه‌بار توصیف و بیان می‌کند: «با این اتفاق، سطح علمی پرستاری کشور تضعیف می‌شود. معمولا افرادی با سابقه ۱۰ تا ۱۲ ساله خدمت کشور را ترک می‌کنند، درست زمانی که دانش آن‌ها با تجربه آمیخته شده و زمان ثمردهی است. معمولا هم افراد توانمند و جسور مهاجرت می‌کنند. به این ترتیب بعد از چند سال با پرستارانی مواجه می‌شویم، که دانش و تخصص لازم را ندارند، در این صورت خطاها بالاتر می‌رود و سلامتی و جان بیماران به خطر می‌افتد.»

این پرستار هم، با ۲۴ سال سابقه خدمت و تخصص، به فکر رفتن است و می‌گوید: «به عنوان یک متولد دهه پنجاه، نمی‌توانم همانند متولدین دهه ۷۰ برای رفتن تصمیم بگیرم. اما ۲۴ سال سابقه خدمت دارم و اگر شرایط مهیا شود پس از بازنشستگی مهاجرت می‌کنم، تا در صورت عدم موفقیت و بازگشت به کشور، پل‌های پشت سرم خراب نشود. آنهایی که ۵ یا ۱۰ سال سابقه خدمت دارند، به راحتی از خیر سابقه کارشان می‌گذرند و از کشور خارج می‌شوند. اما برای من پس از ۲۰ و اندی سال سابقه کار، تصمیم راحتی نیست و باید سنجیده‌تر عمل کنم.»

کشورهای دیگر برای پرستار ایرانی سر و دست می‌شکنند

فاطمه بحرینی هم به عنوان پرستار، ۲۸ سال سابقه کار دارد و فکر مهاجرت بارها از ذهنش عبور کرده است. او در گفت‌وگو با «رسالت» می‌گوید: «آنچه ما را وادار به ماندن کرده، عشق به کشور است و دوست نداریم تخصص، دغدغه و توانمندی خود را در کشورهای دیگر صرف کنیم. اما اگر همچنان از طرف سیستم مورد حمایت نباشیم و برای ظرفیت و توانمان ارزشی قائل نباشند، ترجیح می‌دهیم در کشور دیگری خدمت کنیم. دریافتی پرستاران زیر خط فقر است و معمولا بسیاری از قوانین این حوزه توسط مجریان به درستی اجرا نمی‌شوند. آن قسمت‌هایی از قوانین که به نفع کارفرماست دقیق و سفت و سخت اجرا می‌شود، و آن بخش‌هایی که مربوط به ارائه دهندگان خدمت است بسیار ناقص و پراشکال اجرا می‌شود و خدمت دهندگان خیلی از قانون منتفع نیستند. مادامی که ارزش و جایگاه حرفه‌ای پرستاران را ارتقا ندهیم و آنان همچنان درگیر نیازهای اولیه خود باشند، یا همچنان نیرو استخدام نکرده و با مبلغ بسیار ناچیز نیروی انسانی را به خدمت بگیریم، مهاجرت پرستاران ادامه خواهد داشت. در کدام حرفه، نیروی کار را وادار به اضافه کار می‌کنند و بعد هم مبلغ آن را بدون در نظر گرفتن تورم، از ساعتی ۱۵ هزار تومان تا حداکثر ۴۵ هزار تومان تعیین می‌کنند؟ بعد هم برای پرداخت این ارقام ناچیز می‌گویند بودجه نداریم. این بی‌مهری‌ها باعث شده نیروی ما که تخصص پیدا کرده و از نظر سطح علمی در رده بالایی قرار دارد، خودش را با کشورهای توسعه یافته و حتی هم رده مقایسه کند. هنگامی که می‌بیند تقاضای کار در کشورهای دیگر زیاد است، مهاجرت کرده و به راحتی جذب می‌شود. کشورهای توسعه یافته، پرستاران ما را به لحاظ کاری قبول دارند، چون دارای تخصص همه جانبه‌اند و تنها حرفه‌ای که در ایران فراتر از شرح وظایفش کار می‌کند، پرستاری است. اگر یک پزشک، خطا و اشتباهی را در تجویز دارو و یا سایر موارد مرتکب شود، پرستار کنترل کرده و تذکر می‌دهد. حال اینکه در کشورهای دیگر اینطور نیست و فعالیت پرستار مشخص است، و همان مسئولیتی که به او محول شده، همان را از او می‌خواهند. اگر کار پرستار، مراقبت از سطح یک است، همان سطح را انجام می‌دهد و حقوقش به نسبت تخصص و سطوح مراقبتی افزایش می‌یابد. در مجموع وقتی پرستار ایرانی را در کنار پرستاران خودشان قرار می‌دهند، می‌بینند که پتانسیل و توانمندی ایرانی‌ها بیشتر است، بنابراین متقاضی پرستاران ایرانی هستند. این مسئله ما را ناراحت می‌کند، چون دوست داریم در کشور خودمان برای کارمان ارزش قائل باشند و با تحقق مطالبات دیرینه، زمینه ماندگاری‌مان را فراهم کنند.»

کوچ پرستاران، تهدیدی جدی برای نظام سلامت

این پرستار خاطرنشان می‌کند: «اگر می‌گوییم جایگاه حرفه‌ای پرستاران و ارزش خدمتشان به شکل واقعی دیده شود، برای جلب رضایت و عدم خروج آن‌ها از کشور است. وقتی ما پرستار را به انجام اضافه کار اجباری وادار نکنیم، جسم او سالم می‌ماند و می‌تواند بیشتر و بهتر خدمت کند. نباید آنقدر به پرستار فشار بیاوریم، که روح و روان و جسمش خسته شود. پرستاران ما باید از بیماران مراقبت کنند، درحالی که خود آن‌ها به لحاظ روانی و جسمی بیمارند و دچار عوارض شغلی، اختلال خواب و اختلال گوارشی شده‌اند. در چنین شرایطی تصمیم به مهاجرت، چندان دشوار به نظر نمی‌رسد.»

«کوچ پرستاران، تهدیدی جدی برای نظام سلامت طی ۱۰ سال آینده است.» این هشدار محمد علی محسنی بندپی، عضو هیئت رئیسه کمیسیون بهداشت مجلس است که می‌گوید: «با توجه به تمامی این مشکلات، بسیاری از کشورها شرایط جذب پرستار از ایران را ساده کرده و تمامی موانع جذب را برداشته‌اند؛ حتی نیاز به ارائه مدرک تحصیلی وجود ندارد و اگر اعلام شود که پرستار هستند، به راحتی به کار گرفته می‌شوند.»

بنابراین امکان مهاجرت حرفه‌ای برای پرستاران آسان است و سریع در کشور مقصد وارد بازار کار می‌شوند. کشورهای بسیاری مکانیسم جذب پرسنل درمان مهاجر را دارند و به سرعت در حال جذب نیروی آموزش دیده هستند، به طوری که در خیلی از موارد، دانستن زبان کشور مقصد، در شروع کار برای استخدام پرستار مهاجر، کفایت می‌کند.

آگهی ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

چون آقای سیامک نظری خواه فرزند خانعلی باستناد پرونده کلاسه ۱۴۰۲۱۱۴۴۱۷۰۱۳۰۰۰۶۱۵ جهت رسیدگی و صدور سند مالکیت ششدانگ یکباب ساختمان در قسمتی از پلاک ۱۳۵۸ واقع در بخش یک ایذه به مساحت ۱۲۴/۷۷ مترمربع خریداری شده از آقای لطف اله افضلی رانموده که پس از رسیدگی پرونده منجر به صدور رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۷۰۱۳۰۰۶۱۷۸ مورخ ۱۴۰۲/۹/۲۷ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی گردیده لذا به درخواست متقاضی مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود بدینوسیله به فروشندگان و یا مالکین مشاعی و صاحبین حقوق ارتفاقی ابلاغ می‌شود تا چنانچه نسبت به مورد تقاضا اعتراض دارند اعتراض خود را کتبا از تاریخ اولین انتشار آگهی به مدت دوماه به اداره ثبت اسناد و املاک ایذه تسلیم و رسید اخذ نمایند. در صورت انقضاء مدت مزبور و عدم وصول واخواهی سند مفروزی مزبور پس از طی کردن تشریفات قانونی صادر و تسلیم خواهد شد. ضمنا صدور سند مالکیت مانع مراجعه متضرر به دادگاه نخواهد بود.

تاریخ انتشار نولت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۱۰
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶

باقری - سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان ایذه

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۲۲۰۷۰۰۱۴۳۷ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک زهک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم عایشه گرگیج دلیلی به ش.م ۵۳۳۰۲۲۲۴۹۴ در یکباب مغازه به مساحت ۱۸/۱۰ مترمربع قسمتی از پلاک ۶۰۸ فرعی از ۳-اصلی واقع در بخش ۵ زهک خریداری از مالک رسمی خانم فاطمه راشکی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۱۱
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶ م الف ۱۹۸

ابوذر شه بخش
سرپرست ثبت اسناد و املاک شهرستان زهک

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۲۲۷۰۷۰۰۱۳۹۰ هیات اول قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک زهک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای محمود شهرکی نیا به ش.م ۵۳۳۸۹۴۰۸۵۱ در یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۰۲۵۰۶ مترمربع قسمتی از پلاک ۴۶۰ فرعی از ۹- اصلی واقع در بخش زهک خریداری از مالک رسمی ناصر خزائی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز در روزنامه کثیرالانتشار آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶ م الف ۱۹۶

ابوذر شه بخش
ثبت اسناد و املاک زهک

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه تعیین و تکلیف اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۳۰۱۵۰۰۰۱۱۸۴-۱۴۰۲/۱۰/۲ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک قره ضیاالدین تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای خداداد اکبرزاده دیزجی فرزند محمد به ش.ش ۱ صادره از چایپاره یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۳۸۸۷/۵۲ مترمربع پلاک ۶۵ فرعی از ۱۷ اصلی واقع در قریه دیزج حاتم خان خریداری از مالک رسمی آقای محمد اکبرزاده محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۱۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶

علی علی اقدم کسیانی
رئیس ثبت اسناد و املاک

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

آگهی ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه تعیین و تکلیف اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۳۰۱۵۰۰۱۱۹۵ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک قره ضیاالدین تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای اسفندیار برزگری فرزند محمدحسین به ش.ش ۱ صادره از حاجیلار یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۵۴۷۱/۹۴ مترمربع پلاک فرعی از ۹ اصلی مفروز و مجزی شده از پلاک ۲۳۶ فرعی از ۹- اصلی واقع در قریه حاجیلار خریداری از مالک رسمی آقای محمدحسین برزگری محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۱/۱۲ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۱/۲۶

علی علی اقدم کسیانی - رئیس ثبت اسناد و املاک

اگهی فقدان سند مالکیت

وراث مرحومه کاظمیه ال منیعات بموجب ۲ برگ استشهاد محلی گواهی شده در دفتراسناد رسمی شماره ۳۱۲ خرمشهر مدعی است که سند مالکیت به شماره مسلسل ۷۶۷۱۸۵ مربوط به میزان یک سهم مشاع از مقسم ۱۵ سهم ششدانگ پلاک ۵۸۶ ناحیه ۱۲ و ۱۳ بخش ۳ خرمشهر مورد ثبت شماره ۱۷۹ صفحه ۴۰ دفتر جلد ۲ که بعلت جابجایی مفقود شده و درخواست صدور سند مالکیت نموده است لذا در اجرای تبصره ۱۱ اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب اعلام تا هرکس که مدعی انجام معامله و یا وجود سند مالکیت مذکور در نزد خود میباشند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز اعتراض خود را کتبا" وضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند خریداری به این اداره اعلام نماید و در غیر اینصورت سند مالکیت المثنی به نام مالک صادر و اسناد مالکیت مفقود شده است و از درجه اعتبار ساقط خواهد شد. / ۲۴۳

کیومرث سرکهکی
سرپرست واحد ثبتی حوزه ثبت خرمشهر

اگهی فقدان سند مالکیت

وراث مرحومه کاظمیه ال منیعات بموجب ۲ برگ استشهاد محلی گواهی شده در دفتراسناد رسمی شماره ۳۱۲ خرمشهر مدعی است که سند مالکیت به شماره مسلسل ۳۰۷۲۳۰ مربوط به میزان ۲۲ سهم مشاع از مقسم ۴۹۵ سهم ششدانگ پلاک ۲۳ ناحیه ۱۰ بخش ۳ خرمشهر مورد ثبت شماره ۲۹۷ صفحه ۳۶۷ دفتر جلد ۳ که بعلت جابجایی مفقود شده و درخواست صدور سند مالکیت نموده است لذا در اجرای تبصره ۱۱ اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب اعلام تا هرکس که مدعی انجام معامله و یا وجود سند مالکیت مذکور در نزد خود میباشند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز اعتراض خود را کتبا" وضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند خریداری به این اداره اعلام نماید و در غیر اینصورت سند مالکیت المثنی به نام مالک صادر و اسناد مالکیت مفقود شده است و از درجه اعتبار ساقط خواهد شد. / ۲۴۴

کیومرث سرکهکی
سرپرست واحد ثبتی حوزه ثبت خرمشهر

اگهی فقدان سند مالکیت

وراث مرحومه کاظمیه ال منیعات بموجب ۲ برگ استشهاد محلی گواهی شده در دفتراسناد رسمی شماره ۳۱۲ خرمشهر مدعی است که سند مالکیت به شماره مسلسل ۹۴۳۶۰۸ مربوط به میزان ۸ سهم مشاع از مقسم ۱۲۰ سهم ششدانگ پلاک ۲۲ ناحیه ۱۰ بخش ۳ خرمشهر مورد ثبت شماره ۲۷۰ صفحه ۲۰۸ دفتر جلد ۳ که بعلت جابجایی مفقود شده و درخواست صدور سند مالکیت نموده است لذا در اجرای تبصره ۱۱ اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب اعلام تا هرکس که مدعی انجام معامله و یا وجود سند مالکیت مذکور در نزد خود میباشند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز اعتراض خود را کتبا" وضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند خریداری به این اداره اعلام نماید و در غیر اینصورت سند مالکیت المثنی به نام مالک صادر و اسناد مالکیت مفقود شده است و از درجه اعتبار ساقط خواهد شد. / ۲۴۵

کیومرث سرکهکی
سرپرست واحد ثبتی حوزه ثبت خرمشهر

اگهی فقدان سند مالکیت

وراث مرحومه کاظمیه ال منیعات بموجب ۲ برگ استشهاد محلی گواهی شده در دفتراسناد رسمی شماره ۳۱۲ خرمشهر مدعی است که سند مالکیت به شماره مسلسل ۷۶۷۴۰۷ مربوط به یک سهم مشاع از مقسم ۱۵ سهم ششدانگ پلاک ۶۱۳ ناحیه ۱۲ و ۱۳ بخش ۳ خرمشهر مورد ثبت شماره ۱۹۰ صفحه ۷۳ دفتر جلد ۲ که بعلت جابجایی مفقود شده و درخواست صدور سند مالکیت نموده است لذا در اجرای تبصره ۱۱ اصلاحی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت مراتب اعلام تا هرکس که مدعی انجام معامله و یا وجود سند مالکیت مذکور در نزد خود میباشند از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت ۱۰ روز اعتراض خود را کتبا" وضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند خریداری به این اداره اعلام نماید و در غیر اینصورت سند مالکیت المثنی به نام مالک صادر و اسناد مالکیت مفقود شده است و از درجه اعتبار ساقط خواهد شد. / ۲۴۶

کیومرث سرکهکی
سرپرست واحد ثبتی حوزه ثبت خرمشهر

آگهی قانون تعیین تکلیف اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی شهرستان بروجرد-سری ۷۰ جمعی

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی بروجرد مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلا معارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل در دو نوبت آگهی می‌گردد. در صورتی که هرکس نسبت به صدور سند مالکیت بنام متقاضیان اعتراض داشته باشد می‌تواند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را کتباً به اداره ثبت اسناد واملاک محل تسلیم وپس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع محترم قضایی تقدیم و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل نماید، در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

۱ - تقاضای «رضا موسیوند» فرزند «حسن» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۱۸۰۷/۸۴» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۱۲۸۹» فرعی از «۷۱» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «حسن موسیوند»
۲- تقاضای «عباس ارجمندی» فرزند «میرزاعلی» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۱۲۹/۵۸» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۷» فرعی از «۱۹۸۴» اصلی واقع در بخش «۲» خروجی از مالکیت مالک اولیه «عباس ارجمندی»
۳- تقاضای «محمودمرزبانی» فرزند «احمد» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه زمین مزروعی» بمساحت «۱۱۸۸/۲۸» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۴۳۷۸» فرعی از «۲۵» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «عبدالاحد فرهاد زاده»
۴- تقاضای «علی گودرزی» فرزند «غلام» نسبت به «۱۶۳/۸۹ سهم مشاع از ۹۶ سهم ۶ دانگیک قطعه باغ» بمساحت «۲۲۳۲/۵۰» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۲۳۰» فرعی از «۲۴» اصلی واقع در بخش «۴» خروجی از مالکیت مالک اولیه «غلام گودرزی»
۵- تقاضای «علی شعبان» فرزند «علی» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۱۹۷۸/۸۵» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۸۴۴» فرعی از «۷۴» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «حسین گودرزی»
۶- تقاضای «یارمحمد گودرزی» فرزند «علی جعفر» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۶۳۰/۴۴» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۱۲۸۶» فرعی از «۷۱» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «محمد علی موسیوند»
۷- تقاضای «حمید نورزاده» فرزند «عیسی» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۵۳/۱۰» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۷» فرعی از «۷۵۶» اصلی واقع در بخش «۱» خروجی از مالکیت مالک اولیه «اکرم چراغی»
۸- تقاضای «غلام نصرالهی» فرزند «درویشعلی» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۷۴/۷۰» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۳۲» فرعی از «۳۶۸۳» اصلی واقع در بخش «۲» خروجی از مالکیت مالک اولیه «حافظ نصرالهی»
۹- تقاضای «فاطمه صارمی» فرزند «حسن» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۱۱۶/۹۰» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۲۲» فرعی از «۳۶۱۶» اصلی واقع در بخش «۲» خروجی از مالکیت مالک اولیه «محمد رضا ابوالفتحی»
۱۰- تقاضای «محمد رضا معظمی گودرزی» فرزند «نور خدا» نسبت به «۶ دانگ قطعه زمین مزروعی» بمساحت «۲۰۸۷۷/۲۴» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۱۲۴۲» فرعی از «۸۶» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «محمد ولی گودرزی»

تاریخ انتشار نوبت اول: (۱۴۰۲/۱۱/۲۶)
تاریخ انتشار نوبت دوم: (۱۴۰۲/۱۲/۱۲)
شناسه آگهی ۱۶۶۱۸۴۷

محمد آجرلو
سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک بروجرد

آگهی قانون تعیین تکلیف اراضی وساختمانهای فاقد سند رسمی شهرستان بروجرد-سری ۶۹ جمعی

نظر به دستور مواد ۱ و ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی، املاک متقاضیانی که در هیات موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی بروجرد مورد رسیدگی و تصرفات مالکانه و بلا معارض آنان محرز و رای لازم صادر گردیده جهت اطلاع عموم به شرح ذیل در دو نوبت آگهی می‌گردد. در صورتی که هرکس نسبت به صدور سند مالکیت بنام متقاضیان اعتراض داشته باشد می‌تواند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را کتباً به اداره ثبت اسناد واملاک محل تسلیم وپس از اخذ رسید ظرف مدت یکماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع محترم قضایی تقدیم و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل نماید، در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

۱- تقاضای «محسن یاراحمدی» فرزند «حسن» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۶۹/۷۰» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۹» فرعی از «۲۱۹۳» اصلی واقع در بخش «۱» خروجی از مالکیت مالک اولیه «رضا مهربان»
۲- تقاضای «علی رضا کوشکی» فرزند «احمد» نسبت به «۶ دانگ یک باب ساختمان مسکونی» بمساحت «۴۱/۱۵» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۴۳» فرعی از «۳۲۲۲» اصلی واقع در بخش «۱» خروجی از مالکیت مالک اولیه «احمد کوشکی»
۳- تقاضای «امید گودرزی» فرزند «اصغر» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه زمین مزروعی» بمساحت «۷۱۲/۰۳» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۳۱۰۳» فرعی از «۲» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «عباس گودرزی»
۴ - تقاضای «امید گودرزی» فرزند «اصغر» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۳۳۲۳/۱۹» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۳۱۰۲» فرعی از «۲» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «عباس گودرزی»
۵ - تقاضای «امید گودرزی» فرزند «اصغر» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه زمین مزروعی» بمساحت «۱۰۰۴/۹۳» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۳۱۰۴» فرعی از «۲» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «عباس گودرزی»
۶- تقاضای «محمدرضا شماعی» فرزند «جواد» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۱۲۲۲۳/۹۴» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۸۸۴» فرعی از «۱۰» اصلی واقع در بخش «۴» خروجی از مالکیت مالک اولیه «علی حسن دیناروند»
۷ - تقاضای «محمد رضا شماعی» فرزند «جواد» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه زمین مزروعی» بمساحت «۴۴۸۹/۷۶» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۸۴۳» فرعی از «۱۰» اصلی واقع در بخش «۴» خروجی از مالکیت مالک اولیه «علی حسن دیناروند»
۸ - تقاضای «محمد ملکی» فرزند «رحمن» نسبت به «۶ دانگ یک باب مغازه» بمساحت «۲۳/۷۶» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۹» فرعی از «۳۱۶۴» اصلی واقع در بخش «۱» خروجی از مالکیت مالک اولیه «غلامرضا فقیهی»
۹ - تقاضای «مرتضی گودرزی» فرزند «محمد حسن» نسبت به «۶ دانگ یک قطعه باغ» بمساحت «۴۷۸/۹۶» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۱۲۸۰» فرعی از «۷۱» اصلی واقع در بخش «۳» خروجی از مالکیت مالک اولیه «محمد حسین نصراله پور»
۱۰- تقاضای «مریم علئی» فرزند «طلا خان» نسبت به «۴ دانگ مشاع از ۶ دانگ» مجتبی غرس بانی فرزند علی رضا نسبت به ۲ دانگ بمساحت «۷۲» مترمربع مجزی شده از پلاک شماره «۵۱۹» فرعی از «۳۷۴۸» اصلی واقع در بخش «۲» خروجی از مالکیت مالک اولیه «آیت اله حاج سید میرزا ابوتراب طباطبایی و عباس صابونی»

تاریخ انتشار نوبت اول: (۱۴۰۲/۱۱/۲۶)
تاریخ انتشار نوبت دوم: (۱۴۰۲/۱۲/۱۲)
شناسه آگهی ۱۶۶۱۸۳۶

محمد آجرلو
سرپرست اداره ثبت اسناد و املاک بروجرد

آگهی

به اطلاع می رساند اینجانب حسین معصومیان مالک قسمتی از پلاک ثبتی ۱۴۶ فرعی از سنگ ۱۰۳ اصلی واقع در قریه شادمهن به نشانی فیروزکوه- بخش ارجمند - روستای شادمهن متقاضی تعیین بستر وحریم در داخل ویا مجاورت پلاک ثبتی فوق الذکر می باشم وحسب اعلام امور آب فیروزکوه براساس ضوابط ومقررات جاری تعیین بستروحریم منوط به مراجعه کلیه مالکین مشاعی به امور آب وتکمیل پرونده می باشد لذا ازکلیه مالکین مشاعی تقاضا می شود با در دست داشتن مدارک مالکیت خود ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ انتشار آگهی امور آب فیروزکوه به نشانی فیروزکوه بلوار بسیج ، روبه روی ترمینال مراجعه نمایند . بدیهی است عدم مراجعه مالکین مشاعی ظرف مهلت مقرر فوق نافی اقدامات شرکت آب منطقه ای تهران (امور آب فیروزکوه) نبوده وبستر حریم اعلامی برای کلیه مالکین مشاعی لازم الرعایه می باشد .

آگهی دعوت
تعاونوا علی البر و التقوی

تعاونی ها را جهت رفاه حال مستضعفان جامعه گسترش دهیم (شهید مظلوم آیت الله دکتر بهشتی)

جلسه مجمع عمومی فوق العاده نوبت دوم شرکت تعاونی توسعه وعمران پایدار شهرستان آران وبیدگل راس ساعت ۱۵ روز چهار شنبه ۱۴۰۲/۱۲/۹ در محل دفتر شرکت تعاونی واقع درآران وبیدگل میدان شهید سردار سلیمانی کوچه شرق مسجد اعظم محقق مقبره ملامحقق تشکیل می گردد.
لذا از کلیه اعضا دعوت می شود با در دست داشتن کارت ملی راس ساعت مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
۱- اصلاح و تغییر ماده ۳ اساسنامه
۲- اصلاح و تغییر ماده ۵ اساسنامه
۳- طرح و تصویب اساسنامه جدید
۴- اصلاح و تغییر آدرس و کدپستی محل شرکت تعاونی

شرکت تعاونی توسعه و عمران پایدار شهرستان آران و بیدگل

تاریخ انتشار ۱۴۰۲/۱۱/۲۶ خ ش ۱۴۰۲/۱۱/۲۶

آگهی دعوت
تعاونوا علی البر و التقوی

تعاونیها را جهت رفاه حال مستضعفان جامعه گسترش دهیم (شهید مظلوم آیت الله دکتر بهشتی)

جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده نوبت دوم شرکت تعاونی توسعه و عمران پایدار شهرستان آران و بیدگل راس ساعت ۱۶ روز چهار شنبه ۱۴۰۲/۱۲/۹ واقع در آران و بیدگل میدان شهید سردار سلیمانی کوچه شرق مسجد اعظم محقق مقبره ملامحقق تشکیل می گردد.
لذا از کلیه اعضا دعوت می شود با در دست داشتن کارت ملی ، راس ساعت مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیات مدیره و بازرس شرکت
۲- طرح و تصویب صورتهای مالی سالهای ۹۷ و ۹۸ و ۹۹ و ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱
۳- انتخاب اعضا اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان شرکت
۴- ارائه گزارش آخرین وضعیت اعضا و سرمایه شرکت
۵- تعیین وخط مشی آینده شرکت

اعضا محترم این تعاونی چنانچه تمایل دارند کاندیداهای هیات مدیره و بازرسی شوند از تاریخ انتشار آگهی به مدت ۱۰ روز فرصت دارند درخواست خود را باانضمام کپی کارت ملی ومدرک تحصیلی به دفتر شرکت تعاونی توسعه وعمران پایدار واقع در آران و بیدگل میدان شهید سلیمانی کوچه شرقی مسجد اعظم محقق دفتر شرکت از تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۲ الی ۱۴۰۲/۱۲/۵ از ساعت ۹ الی ۱۳ ارائه و رسید دریافت نمایند.

شرکت تعاونی توسعه و عمران پایدار شهرستان آران و بیدگل

تاریخ انتشار ۱۴۰۲/۱۱/۲۶ خ ش ۱۴۰۲/۱۱/۲۶

تصمیمات اتخاذشده درمجمع عمومی فوق العاده برگزارشده درمورخه ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ شرکت سهامی خاص تکنام بتن پیشوا باشمارثبت ۲۰۲۹ وشناسه ملی ۱۴۰۱۰۶۷۴۹۰۰

۱- بارای موافق کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده باعزل آقای نادرکرمانج ازسمت مدیرعامل وانتصاب آقای امیرکرمانج به عنوان مدیرعامل موافقت گردید
۲-بارای موافق کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده باافزایش سرمایه شرکت از۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به۱۷۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ به صورت غیرنقدوبه روش افزایش تعدادسهام موافقت گردید.
۳-بارای موافق کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده مدت فعالیت شرکت به مدت ۵ سال تمدیدگردید.
۴- بارای موافق کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده آقایان سیروس غفاری وشاهرخ غفاری ازسمت بازرس عزل وباانتصاب آقایان مصطفی قربانی فرزندامیرمتولد ۱۳۵۳/۱۱/۰۹ شماره‌شناسنامه ۹۳۵ محل‌تولدسقزباکدملی ۳۷۶۱۴۶۴۵۸۴ وجمال صالحیان رادفرزندابراهیم متولد ۱۳۵۰/۰۶/۲۹ شماره‌شناسنامه ۱۰۰۱ محل تولد لرستان -الیگودرز باکدملی ۴۱۷۰۷۱۸۸۶۰ به عنوان بازرس موافقت گردیدوبازرسان منتخب متفقانسبت به قبول امربازرسی اقدام نموده اند.
۵-بارای موافق کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده باانتقال ۵ درصدازسهام آقای امجدکرمانج و۵ درصدازسهام آقای نادرکرمانج به آقای امیرکرمانج موافقت گردید.
۶-آقای امیرکرمانج احدی ازسهامداران ودارنده پروانه بهره برداری تولیدبتن سیال معمولی باظرفیت ۱۵۰۰۰۰ تن درروستای یاسیکند باشماره پروانه بهره برداری ۲۱۰۶۴۷۲ وشناسه کسب وکار ۱۲۲۶۰۸۶۶۲۷۷ صادره ازاداره کل صنعت ،معدن وتجارت استان آذربایجان غربی باانتقال پروانه بهره برداری موصوف به نام شرکت درقبال دریافت مبلغ ۳/۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت نقدوغیرنقددرمهلت حداکثر ۶ ماه موافقت نمودوحق رجوع ازمعامله مذکوررااز خودسلب وساقط نمودو کلیه شرکت کنندگان درجلسه مجمع عمومی فوق العاده بامعامله موصوف موافقت نمودند.
اشخاصی که به تصمیمات اتخاذشده شرکت به هرنحوی اعتراض ویاشکایتی دارندنسبت به اعلام اعتراض وشکایت خودبه مراجع ذیصلاح قانونی اقدام نمایند.

هیات مدیره شرکت سهامی خاص تکنام بتن