رسالت

روزنامه سیاسی، فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی صبح ایران

صاحب امتیاز: بنیاد رسالت
مدیرمسئول: محسن پیرهادی
سردبیر: مسعود پیرهادی
نشانی: تهران، خیابان استاد نجات اللهی جنوبی خیابان شهید اسماعیل محمدی - پلاک ۱
کدپستی: ۱۵۹۹۹۷۶۷۱۱ | تلفن: ۱۰-۸۸۹۱۰۸۰۶
نمابر: ۸۸۹۰۶۷۸۵ | چاپ: صمیم | تلفن: ۴۴۵۳۳۷۲۵

یک‌شنبه
۲۵ آذر ۱۴۰۳
۱۳ جمادی الثانی ۱۴۴۶
۱۵ دسامبر ۲۰۲۴
سال سی و نهم
شماره ۱۱۰۲۹

WWW.RESALAT-NEWS.COM

اوقات شرعی
اذان ظهر ۱۲:۰۰
اذان مغرب: ۱۷:۱۳
اذان صبح فردا: ۵:۳۷
طلوع آفتاب فردا: ۷:۰۸

خوانندگان فهیم روزنامه رسالت می‌توانند پیام‌های خود را به سامانه‌های ۱۰۰۰۲۱۸۸۹۱۰۸۰۸ یا ۵۰۰۰۱۰۶۰۶۵۸۱۱۹ پیامک کرده و مسائل و مشکلات خود را بیان نمایند. بی‌صبرانه منتظر پیام‌های گرم شما هستیم.

کلام امیر

«اَلدِّینُ أَشْرَفُ اَلنَّسَبَیْنِ». دین‌داری شریف‌ترین دوپیونداست. (یکی دیگر پیوند شرافت خانوادگی است).

شاه‌بیت

گر مرید راهِ عشقی فکر بدنامی مکن
شیخِ صنعان خرقه رهنِ خانهٔ خَمّار داشت
حافظ

چگونه می‌توان معیشت فرهنگیان را تقویت کرد؟

پاسداران اندیشه در هجوم سختی‌های معیشتی

فاطمه فلاح زاده

در بطن هر جامعه‌ای، کارکنان فرهنگی نقش بنیادین در ایجاد و تقویت هویت ملی، گسترش آگاهی عمومی و تربیت نسل‌های آینده ایفا می‌کنند. این قشر که شامل معلمان، نویسندگان، هنرمندان، کتابداران و روزنامه‌نگاران است، نقشی غیرقابل انکار در توسعه فرهنگی و اجتماعی دارد. با این وجود، هم‌زمان با افزایش فشارهای اقتصادی ناشی از رکود، این گروه از کارکنان به شدت تحت تأثیر چالش‌های معیشتی قرار گرفته‌اند. رکود اقتصادی در کنار عواملی همچون تورم، کاهش بودجه‌های فرهنگی و عدم تناسب حقوق با هزینه‌های زندگی، موجب شده تا معیشت کارکنان فرهنگی به یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه تبدیل شود. از سویی، کاهش توان مالی این قشر می‌تواند تأثیرات مخربی بر کیفیت تولیدات فرهنگی و آموزشی بگذارد. از سوی دیگر نبود حمایت‌های کافی، توانایی این گروه در ارائه خدمات مؤثر و ارزشمند را کاهش می‌دهد. این گزارش به بررسی وضعیت معیشتی کارکنان فرهنگی در دوران رکود اقتصادی می‌پردازد، چالش‌ها و مشکلات اصلی را تحلیل می‌کند و با الهام از تجارب موفق، راهکارهایی برای بهبود این شرایط ارائه می‌دهد. در آغاز اگر بخواهیم چالش‌های معیشتی کارکنان فرهنگی را بررسی کنیم می‌بایست به افزایش تورم و کاهش قدرت خرید بپردازیم؛ طی سال‌های اخیر، نرخ تورم در کشور به‌طور قابل ملاحظه‌ای افزایش یافته است. بر اساس آمارهای رسمی، هزینه‌های زندگی به‌ویژه در زمینه‌های اساسی نظیر مسکن، مواد غذایی، بهداشت و آموزش رشد چشمگیری داشته است. این افزایش هزینه‌ها در حالی رخ داده که حقوق کارکنان فرهنگی متناسب با این تورم رشد نکرده است. معلمان، نویسندگان و هنرمندان که بخش عمده‌ای از این قشر را تشکیل می‌دهند، به‌طور معمول از دستمزدهای ثابت و محدود برخوردارند و این دستمزدها نه‌تنها جوابگوی نیازهای اولیه آنان نیست، بلکه قدرت برنامه‌ریزی برای آینده‌ای مطمئن را نیز از آنان سلب کرده است. شایان ذکر است تا بگوییم که بخش عمده‌ای از هنرمندان و نویسندگان به‌دلیل ماهیت شغلشان به‌صورت پروژه‌ای با قراردادی فعالیت می‌کنند. این شیوه اشتغال، آن‌ها را از حقوق پایه‌ای مانند بیمه درمانی، بیمه بیکاری و حقوق بازنشستگی محروم می‌کند. از سوی دیگر، نوسانات بازار فرهنگی، از جمله کاهش فروش کتاب‌ها یا کم‌رنگ شدن فعالیت‌های هنری، سبب می‌شود تا این افراد به‌طور مستمر با بحران اقتصادی مواجه باشند.

کاهش بودجه‌های فرهنگی و مشکلات بیمه و بازنشستگی

یکی از اثرات مستقیم رکود اقتصادی، کاهش بودجه‌های دولتی است. در سال‌های اخیر، اختصاص بودجه به بخش فرهنگ و آموزش به میزان قابل توجهی کاهش یافته است. افت تولیدات فرهنگی یکی دیگر از پیامدهای مشکلات در حوزه فرهنگ است. هنرمندان و نویسندگان، به‌عنوان خالقان آثار فرهنگی، برای ادامه فعالیت خود نیازمند منابع مالی کافی هستند و مشکلات اقتصادی آن‌ها را از تولید آثار خلاقانه بازمی‌دارد و در نتیجه، تولیدات فرهنگی جامعه کاهش می‌یابد. شایان ذکر است تا بگوییم که افزایش مهاجرت فرهنگیان و هنرمندان، یکی دیگر از پیامدهای این وضعیت، مهاجرت کارکنان فرهنگی به کشورهای دیگر است. بسیاری از این افراد به دلیل نبود فرصت‌های شغلی مناسب و دستمزدهای نامتناسب با تورم، ترجیح به مهاجرت می‌دهند یا به مشاغل غیر مرتبط روی می‌آورند.

راهکارهای بهبود وضعیت معیشتی کارکنان فرهنگی

افزایش حقوق متناسب با تورم یکی از مهم‌ترین اقدامات برای بهبود وضعیت کارکنان فرهنگی است. این افزایش باید براساس نرخ واقعی تورم و هزینه‌های زندگی باشد. همچنین، سازوکارهای نظارتی برای جلوگیری از تأخیر در پرداخت حقوق باید ایجاد شود. افزون بر این گسترش بیمه و حمایت‌های اجتماعی یا به‌عبارت دیگر ایجاد سیستم‌های بیمه‌ای جامع که هنرمندان، نویسندگان و سایر کارکنان فرهنگی را پوشش دهد، ضروری است. این بیمه‌ها باید شامل بیمه بیکاری، درمانی، و بازنشستگی باشند. در این راستا دولت همچنین می‌تواند یارانه‌هایی را به منظور کاهش هزینه‌های بیمه ارائه دهد.

تخصیص بودجه‌های ویژه فرهنگی و حمایت از پروژه‌های هنری

افزایش بودجه اختصاصی به بخش فرهنگ و آموزش یکی از مهم‌ترین اقدامات حمایتی است. این بودجه می‌تواند برای پرداخت وام‌های کم‌بهره به هنرمندان، حمایت از انتشارات و تولیدات فرهنگی و تأمین امکانات آموزشی هزینه شود. همچنین تشویق بخش خصوصی به سرمایه‌گذاری در پروژه‌های فرهنگی، از جمله سینما، تئاتر و نشر می‌تواند منجر به افزایش اشتغال و درآمد در این حوزه شود. دولت نیز می‌تواند در این مسیر با ارائه مشوق‌های مالیاتی، شرکت‌ها را به سرمایه‌گذاری در فرهنگ ترغیب کند. آموزش مهارت‌های جدید به کارکنان فرهنگی یا به‌عبارت دیگر برگزاری دوره‌های آموزشی برای توانمندسازی کارکنان فرهنگی، می‌تواند به آن‌ها کمک کند تا مهارت‌های جدیدی در زمینه‌های مدیریتی، بازاریابی و دیجیتال کسب کنند. این مهارت‌ها به بهبود وضعیت اقتصادی و افزایش درآمد آنان کمک خواهد کرد. در حقیقت توجه به آموزش و توانمندسازی برگزاری دوره‌های آموزشی و توانمندسازی برای کارکنان فرهنگی می‌تواند به افزایش توانایی هرچه تمام‌ترشان کمک کند و این مهم سبب رونق ابعاد درآمدی خواهد شد.

استفاده از تجربیات موفق جهانی

مطالعه و الگوبرداری از سیاست‌های موفق می‌تواند همواره در تمامی حوزه راهگشا باشد و بی‌شک حوزه فرهنگ نیز از این قاعده مستثنی نیست. به‌عنوان مثال در کشور آلمان بیمه ویژه‌ای برای هنرمندان ایجاد شده که هزینه‌های بیمه را میان دولت و هنرمندان تقسیم می‌کند. اتخاذ چنین رویکردی به عقیده فعالان و کارکنان حوزه فرهنگی می‌تواند گامی مؤثر باشد و کمک بدارد تا بخش فرهنگ و معیشت کارکنان آن ارتقاء یابد. در برخی از کشورها نیز نویسندگان و ناشران از معافیت‌های مالیاتی برخوردارند و دولت یارانه‌های ویژه‌ای به نشر کتاب اختصاص داده است که نتایج خوبی را نیز رقم زده است. براین اساس می‌توان عنوان داشت که اعطای مشوق‌های مالیاتی و معافیت‌های مالیاتی گامی مثمرثمر است و مطلوب این است که مورد توجه قرارگیری چرا که با تمرکز بر اقتصاد خلاق، فرهنگ می‌تواند به یکی از منابع اصلی درآمدهای اقتصادی کشور تبدیل شود.

لزوم همکاری دولت و بخش خصوصی

حل مشکلات معیشتی کارکنان فرهنگی نیازمند همکاری گسترده میان دولت، نهادهای خصوصی و خود فعالان فرهنگی است. دولت می‌تواند از طریق سیاست‌گذاری و نظارت، بسترهای لازم را فراهم کند و بخش خصوصی نیز با سرمایه‌گذاری در حوزه فرهنگ، فرصت‌های شغلی بیشتری ایجاد کند. برخی دیگر از اقدامات پیشنهادی در این زمینه شامل موارد زیر است:

ایجاد صندوق‌های حمایتی: تأسیس صندوق‌های مالی برای حمایت از کارکنان فرهنگی، به‌ویژه در دوران بیکاری یا رکود، یکی از راهکارهای مؤثر است. این صندوق‌ها می‌توانند از طریق مشارکت دولت و بخش خصوصی تأمین مالی شوند.

حمایت از صادرات فرهنگی: تشویق به صادرات آثار هنری و فرهنگی، می‌تواند منجر به ایجاد درآمدهای جدید برای هنرمندان و نویسندگان شود.

ایجاد فرصت‌های شغلی جدید: سرمایه‌گذاری در صنایع فرهنگی، مانند گردشگری فرهنگی و دیجیتال، می‌تواند فرصت‌های شغلی متعددی برای کارکنان فرهنگی ایجاد کند.

معیشت فرهنگیان؛ دغدغه‌ای به وسعت یک جامعه است

کارکنان فرهنگی، به‌عنوان یکی از ستون‌های اصلی توسعه پایدار، نقشی کلیدی در پیشبرد جامعه دارند اما فشارهای اقتصادی ناشی از رکود، این قشر را با مشکلات جدی مواجه کرده است. با این حال، با اتخاذ سیاست‌های حمایتی مؤثر و سرمایه‌گذاری در بخش فرهنگ، می‌توان وضعیت معیشتی آنان را بهبود بخشید و نقشی سازنده در تقویت اقتصاد فرهنگی ایفا کرد. افزایش حقوق، حمایت‌های بیمه‌ای، و سرمایه‌گذاری در بخش فرهنگ، از جمله راهکارهایی است که می‌تواند به بهبود شرایط این قشر کمک کند. درنهایت، فرهنگ و اقتصاد دو وجه جدانشدنی از توسعه پایدار هستند و سرمایه‌گذاری در فرهنگ، سرمایه‌گذاری در آینده جامعه است. افزون بر این کوشش برای بهبود این حوزه نه‌تنها منجر به ارتقای کیفیت زندگی کارکنان فرهنگی خواهد شد، بلکه جامعه را نیز از ثمرات بی‌بدیل فعالیت‌های آنان بهره‌مند خواهد کرد. فرهنگ، به‌عنوان سرمایه‌ای ارزشمند، نیازمند حمایت مستمر است و توجه به کارکنان این حوزه، گامی اساسی در مسیر توسعه‌ای پایدار و متوازن به شمار می‌رود.

نکته

ام‌البنین همسر حامل اللواء پیامبر بود و مادر حامل اللواء سالار شهیدان

مادر با مرام‌ها

جواد شاملو

سخت است رسیدن به جایی که زن خانه شاه مردان شدن. سخت است برمسند صدیقه کبری سلام الله علیها نشستن. سخت است برای ثارالله، سردار سپاه ساختن. سخت است برای بیرق اباعبدالله، علمدار آفریدن. سخت است ام‌البنین بودن و ام‌الشهدا شدن. سخت در لحظه شنیدن خبر شهادت فرزندان، تنها و تنها در فکر پسر زهرا بودن. سخت است تحمل داغ فرزندی که شهادتش کمر ولی‌الله را شکست. ام‌البنین همسر حامل اللواء پیامبر بود و مادر حامل اللواء سالار شهیدان. اولایق همسری امیرالمؤمنین بود، نشانه‌اش آنکه برای اباعبدالله یک حیدر تربیت کرد. فرزندا و رؤیای کودکان اهل بیت و کابوس مدعیان رزم بود. عباس همچون پدرش امیرالمؤمنین، تعیین کننده‌ترین شخصیت نبرد بود. روز احد در مقابل پیامبر فقط امیرالمؤمنین مانده بود و همو نگذاشت جان پیامبر از دست برود. روز خیبر، هنوز یاران زیادی دور پیامبر بودند اما کسی را یارای در هم شکستن حصار قلعه نبود. می‌خواهم بگویم فرقی نداشت که پیامبر چقدر یار داشت. علی اگر نبود کار لشکرکلنگ بود. در مقابل هم اگر علی بود، هیچ کس دیگر هم اگر نبود، بازدست خصم به رسول خدا نمی‌رسید. این نقش مولا به قمر بنی‌هاشم تفویض شد. تا بود، سپاه اباعبدالله برپا بود؛ ولو دیگر یاران رفته بودند. اما مشیت الهی بر آن نبود که عباس همچون پدرش سرنوشت جنگ را عوض کند. عباس که پدرش علی بود و مادرش ام‌البنین اگر می‌خواست می‌توانست کاری کند که دشمن، آرزوی اسارت زینب کبری سلام الله علیها را به گور ببرد. هرچند که برد، چون زینب جز از جهت ظاهر اسیر نشد. دیدیم که یکی از عمال تخریب الشام، ظاهرا به یکی از شعارهای مدافعان حرم طعنه زده، با این مضمون که «مگر نگفتید زینب دوباره اسیر نمی‌شود؟». عمال تخریب الشام ابتدا باید قلاده یهود را از گردن‌های خود باز کنند بعد دم از آزادی یا اسارت بزنند. آن‌ها خود اسیران یهودند؛ هرچند باواسطه! یهود هرکسی را در حدی تحویل نمی‌گیرد که او را مستقیم به نوکری خود بپذیرد! این وحوش ابتدا اسیر «یکی از کشورهای همسایه سوریه» اند بعد اسیر یهود. مزدورانی که ارمغانشان برای سرزمینشان، اشغال شدن توسط غاصبان قدس بود را چه به اظهار نظر در مورد اسارت و آزادی؟ و اما عقیله بنی‌هاشم حتی یک ثانیه هم به معنای حقیقی اسیر نشد. عملیات تحریر الشام، عملیات حضرت عقیله بود که با دست بسته، ذهن‌های معاویه‌زده مردم شام را از بختک دروغ‌های اموی نجات داد. زینب اسیر نبود، مردمان شام اسیر خرافات بنی‌امیه بودند و احرار کربلا آن‌ها را نجات دادند. زینب یکبار هم اسیر نشد، دوباره که هیچ! زینب بود که در جنگ داعش سوریه را از اسارت نجات داد و زینب است که امروز نیز نه سوریه، که خود مسجد الاقصی را نجات می‌بخشد. سپاه زینب را در اربعین ببینید! بیچاره‌ها! پرچم حرم سیده رقیه را پایین آوردید، با میلیون‌ها پرچمی که در اربعین بالا می‌رود چه می‌کنید؟ اگر بنا بر مزار باشد، مزار مادرش هنوز گم است! شیعه را با مزار اولیائش نترسانید. مزار پیشوایان ما در قلوب ماست. شیعه مرام محور است؛ نه مزار محور. مزار زینب را اسیر کنید، مرام زینب اسیرتان می‌کند. این هم مرام ام‌البنین است. می‌آیی از او بنویسی، به خودت می‌آیی و می‌بینی در زینبیه‌ای. پروای خود و چهار پسر خود را نداشت: «أُخبِرنی عَن أَبِی عَبدِالله الحُسَین، أَولادی وَمَن تَحتَ الخَضراء کُلُّهُم فداءٌ لأَبی عَبدِاللهِ الحُسین»...

مادر با مرام‌ها...

آگهی دعوت شرکت ورزشی فرهنگی کوه سر ساز (سهامی خاص- شماره ثبت ۱۷۵۱۷) به شناسه ملی ۱۰۳۸۰۳۳۰۹۰۴

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت فوق دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده که در روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۵ در ساعت ۱۰ صبح، در محل استان خراسان رضوی -شهرستان مشهد -بخش مرکزی -شهر مشهد - چهارچشمه -خیابان شهید سید احمد حسینی (هاشمیه ۶۲) -بلوار هاشمیه - پلاک ۰ - طبقه همکف کدپستی ۹۱۷۷۱۹۳۹۹۸ برگزار می گردد اصالتا و یا وکالتا حضور به هم رسانند.
دستور جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده:
۱-استماع گزارش هیات مدیره -بازرس قانونی شرکت در خصوص عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
۲- تصویب ترازنامه و صورتهای مالی منتهی به سال ۱۴۰۲
۳-انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی های شرکت
۴-انتخاب بازرسین اصلی و علی البدل
۵- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده می باشد.

هیات مدیره

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۹/۲۵
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵

آگهی دعوت مجمع عمومی سالیانه عادی شرکت فرهنگیان دامغان (سهامی عام) به شماره ثبت ۷۲۷ نوبت اول

بدینوسیله از سهامداران یا نمایندگان قانونی آنها دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی نوبت اول به طور فوق العاده سالیانه صاحبان سهام که در ساعت ۱۶ بعدازظهر روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۰ در تالار معلم واقع در میدان فرهنگ دامغان برگزار می گردد، حضور به هم رسانید.
دستور جلسه:
استماع گزارش هیات مدیره در مورد فعالیت های سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ و شش ماهه اول سال ۱۴۰۳
استماع گزارش بازرسین شرکت در خصوص فعالیت سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان صورت های مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹
تعیین خط مشی شرکت برای سال مالی ۱۴۰۳
انتخابات هیات مدیره شرکت برای سال ۱۴۰۳
سایر مواردی که در صلاحیت این مجمع می باشد.

هیات مدیره شرکت فرهنگیان دامغان

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۹/۲۵
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده شرکت تعاونی مسکن فرهنگیان زنجان شماره ثبت ۵۷۷ شناسه ملی ۱۰۴۶۰۰۲۶۶۴۹ نوبت اول

بنا به تصمیم هیات مدیره مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی مسکن فرهنگیان زنجان به شماره ثبت ۵۷۷ شناسه ملی ۱۰۴۶۰۰۲۶۶۴۹ در تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۲۷ روز پنجشنبه ساعت ۱۶ عصر در محل سالن اجتماعات موسسه دارالقرآن الکریم زنجان واقع در فلکه کوچمشکی تشکیل خواهد گردید. لذا بدینوسیله از کلیه اعضا دعوت می شود در تاریخ و ساعت تعیین شده برای اتخاذ تصمیم نسبت به موارد مشروحه ذیل در مجمع مزبور حضور به هم رسانند.
دستورات جلسه:
۱- گزارش مکتوب هیات مدیره از اقدامات و عملکرد تعاونی به سال ۱۴۰۲
۲- گزارش مکتوب بازرس تعاونی از عملکرد هیات مدیره و صورتهای مالی ۱۴۰۲
۳- تصمیم گیری در خصوص صورتهای مالی منتهی به سال ۱۴۰۲
۴- تصمیم گیری در خصوص پیگیری ساختمان کوچمشکی - زمین های باقی مانده در کوی الهیه - کوی فرمانیه
۵- انتخاب بازرس و حسابرس از میان موسسات حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی برای سال ۱۴۰۴
۶- تصمیم گیری در خصوص اعضایی که به تعهدات خود عمل نمی کنند.
طبق بخشنامه ۴۴۰/۱۴۵۰۷ به تاریخ ۱۳۸۳/۴/۶ وزارت تعاون و براساس مصوبه هیات وزیران مورخه ۱۳۷۹/۶/۱۳ ماده ۲ بند ۲ از اشخاص حقوقی که عضو جامعه حسابداران رسمی ایران می باشند جهت تصدی پست بازرس قانونی شرکت و انجام حسابرسی دعوت به عمل می آید در خواست کتبی خود را به همراه مدارک موسسه و کپی شناسنامه، کارت ملی، کپی آخرین حکم کارگزینی، ۲ قطعه عکس ۴×۳ از تاریخ انتشار آگهی ظرف مدت پنج روز به شرکت تعاونی مسکن فرهنگیان زنجان واقع در میدان ولیعصر انتهای بوستان ۱۷ قطعه ۷۸ جهت ثبت نام ارائه فرمایند.

هیات مدیره تعاونی مسکن فرهنگیان زنجان

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۹/۲۵
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی دامداران میان جلگه ۱۲۹۲

بدینوسیله به اطلاع اعضا می رساند مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده نوبت اول شرکت تعاونی دامداران میان جلگه ساعت ۹ صبح روز پنج شنبه ۱۴۰۳/۱۰/۲۰ در محل شهر عشق آباد، بلوار امام رضا روبه روی پمپ بنزین حسینیه شهر عشق آباد برگزار می گردد. بدینوسیله از کلیه اعضای شرکت مذکور دعوت می شود در جلسه حضور بهم رسانند. ضمنا اعضا برای وکالت نامه از تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۱ الی ۱۴۰۳/۱۰/۱۸ از ساعت ۸ صبح الی ۱۴ به دفتر شرکت واقع در شهر عشق آباد- بلوار امام رضا- روبه روی پاسگاه مراجعه نمایند. هر عضو می تواند سه وکالت نامه و هر غیر عضو یک وکالت نامه داشته باشد که حضور عضو و وکیل به همراه داشتن اصل دفترچه عضویت و کارت ملی الزامی می باشد و نیز کسانی که تمایل به کاندیداتوری در سمت هیئت مدیره و بازرس را دارند درخواست کتبی خود را ظرف مدت یک هفته از تاریخ انتشار آگهی دعوت به دفتر شرکت جهت ثبت نام تحویل نمایند.
دستور کار جلسه:
۱-استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس و گزارش حسابرسی ۱۴۰۲
۲-طرح تصویب صورت های مالی و تقسیم سود و ذخایر سال ۱۴۰۲
۳-تصویب بودجه پیشنهادی برای سال ۱۴۰۴
۴-طرح تصویب تغییرات به عمل آمده در سرمایه واعضا شرکت
۵-انتخاب اعضا هیئت مدیره اصلی و علی البدل برای سه سال
۶-انتخاب بازرس اصلی و علی البدل برای یک سال مالی
۷-تصویب روزنامه کثیر الانتشار
۸-تصویب دریافت اعتبارات از بانک ها و سایر موسسات مالی و تعیین مبلغ آن
۹-اجازه به هیئت مدیره جهت ترهین املاک شرکت و تعیین سقف ترهین املاک
۱۰-تصویب، دادن پاداش به هیئت مدیره، بازرس، مدیرعامل و پرسنل شرکت و تعیین مبلغ آن برای سال ۱۴۰۲
۱۱-طرح و تصویب دادن اختیار به هیئت مدیره جهت تعیین حسابرس و تصویب هزینه های آن برای سال ۱۴۰۳
۱۲-تصمیم گیری و تصویب و اجازه افزایش سرمایه به هیئت مدیره
۱۳-تصمیم گیری و تصویب و اجازه به هیئت مدیره در مورد انصراف از عضویت اتحادیه صنعت دامپروری استان خراسان رضوی

هیئت مدیره شرکت

آگهی دعوت شرکت سیمان برازندگان پاسارگاد بیهق سهامی خاص به شماره ثبت ۴۶۹۰ شناسه ملی ۱۴۰۱۰۲۴۳۶۰۸ نوبت اول

بدینوسیله از کلیه شرکا و سهامداران شرکت سیمان برازندگان پاسارگاد بیهق سهامی خاص به شماره ثبت ۴۶۹۰ دعوت به عمل می آید تا در جلسه که در ساعت ۸ صبح مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۸ و در محل قانونی شرکت واقع واحد در استان خراسان رضوی - شهرستان سبزوار - بخش مرکزی - شهر سبزوار - محله شماره ۱۳ - کوچه مطهری ۷ (ارم ۱۲) - بلوار مطهری - پلاک ۱۲۵ - ساختمان پزشکان - طبقه همکف کدپستی ۹۶۱۸۶۴۳۱۵۴ تشکیل می شود حضور به هم رسانند.
دستور جلسه: افزایش سرمایه از محل آورده نقدی

هیات مدیره شرکت سیمان برازندگان پاسارگاد بیهق

تاریخ انتشار ۱۴۰۳/۹/۲۵
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵

آگهی تغییر نام انتشارات مجتمع آموزش عالی سراوان نوبت اول

بدینوسیله به اطلاع می رساند انتشارات مجتمع آموزش عالی سراوان با مدیریت محمدرضا ساسولی به شماره پروانه ۱۶۱۹۶ به انتشارات دانشگاه سراوان تغییر نام می یابد.

دانشگاه سراوان

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۳/۹/۲۵
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۳/۱۰/۱۲
تاریخ انتشار نوبت سوم: ۱۴۰۳/۱۰/۲۹
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵

فراخوان مزایده عمومی یک مرحله ای

اجاره بیلبوردهای تبلیغاتی

نوبت اول

شهرداری سیرجان در نظر دارد مزایده عمومی خدمات (شرح مختصر: اجاره بیلبوردهای تبلیغاتی) به شماره ۵۰۰۳۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۲۶ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مزایده از دریافت اسناد مزایده تا ارائه پیشنهاد مزایده گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مزایده گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مزایده محقق سازند.
تاریخ انتشار مزایده در سامانه تاریخ ۱۴۰۳/۹/۲۵ می باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مزایده از سایت: ساعت ۱۲ روز پنجشنبه تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۶
مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: ساعت ۱۳ روز یکشنبه تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۶
زمان بازگشایی پاکت ها: ساعت ۸/۳۰ روز سه شنبه تاریخ ۱۴۰۳/۱۰/۱۸
اطلاعات تماس دستگاه مزایده گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر درخصوص اسناد مزایده و ارائه پاکتها:
آدرس سیرجان میدان انقلاب شهرداری مرکزی و تلفن ۴۱۳۲۵۰۰۰
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۴۱۹۳۴-۰۲۱
دفتر ثبت نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸

مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

تاریخ انتشار نوبت اول ۱۴۰۳/۹/۲۵
تاریخ انتشار نوبت دوم ۱۴۰۳/۱۰/۲
خ ش ۱۴۰۳/۹/۲۵