



نه با تقدیرهای نمادین، بلکه با اصلاح واقعی در ساختار معیشت، امنیت و منزلت پرستاران بدهیم. روز پرستار، باید نه فقط روز تبریک، بلکه روز آغاز آموزه‌های حضرت زینب کبری (س) و باهم‌افزایی دولت و مجلس، می‌توان امید داشت که جامعه پرستاری به جایگاهی درخور شأن خود دست‌یابد؛ جایگاهی که در آن، خستگی شب‌های بیمارستان با عدالت اقتصادی روزهای آینده جبران شود. در بررسی بیش‌ترین موضوع به گفت‌وگو با محمد جمالیان، رئیس کمیته پرستاری کمیسیون بهداشت و نمایندۀ مردم اراک، کمیجان و خنداب جمالیان، رئیس کمیته پرستاری کمیسیون آریایی‌نژاد، نماینده مردم ملایر و عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی‌پرداختیم که در ادامه می‌خوانید.

برداشتۀ شده اما اجرای کامل و پایدار این قوانین همچنان نیازمند اراده‌ای منسجم در سطح دولت و مجلس است. امروز بیش از هر زمان دیگر، نظام سلامت کشور به پایداری نیروی انسانی خود نیاز دارد. جذب نیروهای تازه‌نفس، ایجاد مشق‌های منطقه‌ای، اجرای نظام پرداخت عادلانه و ایجاد امنیت شغلی، از جمله اقداماتی است که می‌تواند پرستاری را از یک شغل پراسترس به حرفه‌ای با کرامت تبدیل کند.

■ پرستاری، جلوه‌ای از ایمان و خدمت
روز پرستار، فقط یک مناسبت تقویمی نیست؛ یادآور مفهومی عمیق از فداکاری، صبوری و عشق به انسان است. پرستاران، در هر شب و روزی که چراغ بیمارستان روشن است، حضور دارند؛ بی‌بهاوهی، بی‌ادعا و بی‌توقف. بنابراین اکنون زمان آن رسیده است که پاسخ این فداکاری را

فراترود، نیاز است سیاست‌گذاری هادر بوده چه، جذب نیرو و پرداخت منظم تداوم‌یابد. پرستاران، در حقیقت، نگهبانان سلامت عمومی اند و رضایت شغلی آنان به‌طور مستقیم بر کیفیت خدمات درمانی تأثیری می‌گذارد. وقتی پرستاری نگران اجاره‌خانه، تأخیر حقوق یا امنیت شغلی خود است، چگونه می‌توان انتظار داشت که با آرامش کامل بر بالین بیمار حاضر شود؟ به همین دلیل، بهبود معیشت پرستاران نباید تنها در قالب یک مطالبه صنفی دیده شود، بلکه باید به‌عنوان موضوع راهبردی مورد توجه قرار گیرد.

■ از شعار تا عمل
در دهه‌های اخیر، جامعه پرستاری بارها شاهد وعده‌های متعدّد درباره اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، افزایش حقوق و اصلاح نظام پرداخت بوده‌است. هرچند گام‌هایی در این مسیر

به دلیل نبود متقاضی، خالی می‌ماند. نجاتیان خواستار اصلاح این وضعیت شده و پیشنهاد داده است سهمیه‌های خالی به سهمیه‌آزاد منتقل شود تا ظرفیت استخدامی از بین نرود. در واقع، نظام سلامت کشور نیازمند بازتعریف نظام استخدام و توزیع نیرو بر اساس شاخص‌های واقعی جمعیت و نیاز منطقه‌ای است چرا که پرستاران، تنها نیروی انسانی هستند که می‌توانند با سرمایه انسانی سلامت کشورند.

■ پرستاران، قهرمانان بی‌ادعا
در کنار سخنان رئیس سازمان نظام پرستاری، نمایندگان مجلس نیز بر ضرورت حمایت از پرستاران تأکید کرده‌اند. محمدنبیات، رئیس مجمع نمایندگان استان مرکزی، ضمن تبریک روز پرستار، کاهش معوقات از ۱۱ ماه به ۶ ماه را گامی مهم در ارتقای معیشت و جایگاه اجتماعی پرستاران توصیف کرده است. او خاطرنشان کرد: پرستاران نه‌تنها لباس خدمت برتن دارند، بلکه با دلسوزی در کنار خانواده‌های بیماران ایستاده‌اند. بنابراین مجلس و نهادهای اجرایی باید با جدیت بیشتری برای بهبود شرایط آنان گام بردارند. بیات همچنین از افزایش مبلغ اضافه‌کاری از ۲۵۰ هزار ریال به ۸۵۰ هزار ریال یاد کرده و آن را هرچند گامی کوچک، اما در مسیر تحقق ایده‌آل‌های جامعه پرستاری دانسته است. این اظهارات نشان می‌دهد که

مجلس، نگاه مثبتی به جامعه پرستاری دارد و در مسیر تصویب قوانین حمایتی، اراده‌ای جدی وجود دارد اما برای آنکه این حمایت‌ها از حد گذرنا

آنان نسبت به نظام سلامت افزایش یابد. **■ امنیت شغلی، سنگ بنای آرامش در خدمت**
یکی از نکات مهم مطرح‌شده از سوی رئیس سازمان نظام پرستاری، موضوع خشونت در مراکز درمانی است؛ پدیده‌ای نگران‌کننده که در سال‌های اخیر افزایش یافته و موجب دل‌سردی کادر درمان شده است. نجاتیان اعلام کرده است که بیش‌تونس قانون مقابله با خشونت علیه کادر درمان تهیه شده و امید می‌رود دولت هرچه سریع‌تر آن را به‌صورت لایحه به مجلس ارائه دهد. تصویب چنین قانونی، اقدامی ضروری در جهت تأمین امنیت شغلی و روانی پرستاران است. آنان که در شرایط سخت روحی و فیزیکی با بیماران و خانواده‌ها مواجه‌اند، باید بدانند که قانون، پشتیبانشان است و هیچ رفتاری خارج از عرف و اخلاق، بدون پاسخ نخواهد ماند.

■ کمبود نیرو، چالشی جدی برای نظام سلامت
کمبود نیروی پرستار، همچنان یکی از دغدغه‌های بزرگ حوزه درمان کشور است. طبق گفته نجاتیان، هر سه تا چهار سال، حدود ۱۰ هزار پرستار جذب سیستم درمانی می‌شوند؛ اما در همین مدت، نزدیک به ۵ هزار نفر به دلایل مختلف از سیستم خارج می‌شوند. این تراز منفی، نه‌تنها جبران تصویب موجود را ممکن نمی‌کند بلکه فشار مضاعفی بر نیروهای باقی‌مانده وارد می‌سازد. در برخی کلان‌شهرها، پرستاران به دلیل هزینه‌های بالای زندگی مالی به اشتغال نداشتن و در مقابل، در مناطق دورافتاده، ظرفیت‌های استخدامی

برابری اضافه‌کار پرستاران از محل منابع عمومی دولت یکی از مهم‌ترین اتفاقات سال گذشته بود. این اقدام سبب شد تا بخش عمده معوقات در حوزه اضافه‌کار برطرف شود و پرستاران بتوانند با اطمینان بیشتری بر وظایف خود متمرکز باشند. نجاتیان تأکید کرده است که این منابع به‌صورت مستقیم از محل بودجه عمومی پرداخت می‌شود، موضوعی که اهمیت پایداری آن را دوچندان می‌کند. با این حال، او به درستی یادآور می‌شود که تورم از پرداخت‌های پیشی گرفته است. این جمله کوتاه، تصویری روشن از واقعیت معیشتی جامعه پرستاری به دست می‌دهد؛ واقعیتی که در آن افزایش حقوق و مزایا هنوز نتوانسته اثر ملموسی بر قدرت خرید پرستاران بگذارد.

■ از معافیت مالیاتی تا طرح جذب و نگهداشت
رئیس سازمان نظام پرستاری از برنامه‌هایی خبر داده است که می‌تواند نقطه عطفی در اصلاح وضعیت این قشر باشد. از جمله این برنامه‌ها، تدوین طرحی مشترک با کمیسیون بهداشت مجلس برای ارتقای کیفیت مراقبت‌های پرستاری، تصویب معافیت مالیاتی پرستاران در بودجه ۱۴۰۵ و اصلاح ساختار جذب و نگهداشت نیرو است. او بارها امیدواری کرده است که دولت و مجلس با همراهی یکدیگر، زمینه تصویب این مصوبات را فراهم کنند تا حمایت از پرستاران، تنها در قالب شعار باقی نماند. به گفته نجاتیان، در صورت تحقق این اهداف، می‌توان انتظار داشت که بخشی از فشار معیشتی از دوش جامعه پرستاری برداشته شود و اعتماد و رضایت

۵۱۸۰، روز ولادت حضرت زینب کبری (س)، یادآور صبر، ایثار و خدمت بی‌منت است؛ روزی که به درستی به‌عنوان روز پرستار نام‌گذاری شده تا جامعه، قدر دان قشری باشد که با روحی بزرگ، در خط مقدم سلامت ایستاده‌اند. پرستاران، بی‌تردید یکی از ستون‌های استوار نظام سلامت کشورند و بهبود وضعیت آنان ممکن نیست. درحالی که نظام سلامت کشور پس از دوران سخت کرونا نیازمند بازسازی روحی و ساختاری است، توجه به معیشت، امنیت شغلی و جایگاه اجتماعی پرستاران بیش از پیش اهمیت یافته است. سخنان اخیر احمد نجاتیان، رئیس سازمان نظام پرستاری درآستانه روز پرستار نیز نشان می‌دهد که طی سال‌های گذشته اقداماتی جدی برای کاهش معوقات، افزایش اضافه‌کار و اصلاح وضعیت پرداخت‌ها انجام شده است اما هنوز فاصله میان وضعیت موجود و مطلوب محسوس است. به گفته نجاتیان، پرداخت معوقات پرستاران یکی از مهم‌ترین اقدامات سازمان نظام پرستاری بوده است. تا مرداد سال گذشته، معوقات پرداختی به حدود ۹ ماه رسیده بود اما با همکاری مؤثر مجلس، کمیسیون بهداشت و حمایت دولت، این میزان به حدود ۶ تا ۷ ماه کاهش یافته است. گرچه برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی همچنان در پرداخت کارانه‌ها عقب‌تر از میانگین کشورند، اما به‌طور کلی، روند پرداخت‌ها در مسیر بهبود قرار دارد. در کنار آن، افزایش ۲/۷

محمد جمالیان، رئیس کمیته پرستاری مجلس:

بی‌مهری به پرستاران، چالش مزمن نظام درمان است

محمد جمالیان، رئیس کمیته پرستاری کمیسیون بهداشت و نمایندۀ مردم اراک، کمیجان و خنداب در مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار «رسالت» اظهار کرد: واقعیت امر آن است که کادر درمان جزو معدود کارمندان دولت می‌باشند که همواره اضافه‌کاری می‌آیند و معوقات خود را دریافت نمی‌کنند. در حقیقت باید بگوییم که عمده کارمندان با هدف ترمیم حقوق بر سر کار حاضری می‌شوند و اضافه‌کاری تشویقی نیز دریافت می‌کنند اما کادر درمان به‌صورت حقیقی و اضافه بر شیفت خود، در محل کار حضور می‌یابند اما متأسفانه کارانه و اضافه‌کارشان با فاصله زمانی یک‌ساله پرداخت می‌گردد. شایان ذکر است تا بگوییم که هم‌اکنون به موجب پیگیری‌های فراوان این باره پرداخت کمی‌های کاهش یافته و مدت زمان پرداخت معوقات به ۷ ماه رسیده است اما همچنان این باره زمانی نیز مطلوب نیست و باید اصلاح گردد. وی افزود: پرستاران نیازمند آرامش خاطر هرچه تمام‌تر هستند تا

درستی و در زمان مناسب پرداخت گردد.

وی همچنین ادامه داد: یکی دیگر از چالش‌های مطرح پرستاران، تعطیلی روزهای پنج‌شنبه است. ما مدایی که روزهای پنج‌شنبه تعطیل می‌گردد، برای تمامی کارمندان مطابق با دستورالعمل دورکاری لحاظ می‌گردد. درحالی‌که مشاغل خدماتی همچون پرستاران به‌صورت حضوری در محل کار حاضر می‌شوند و طبق دستورالعمل دولت آن روز برای‌شان روز تعطیل محسوب نمی‌شود و از ساعت موظفی این افراد کسر نمی‌شود. بنابراین سایر کارمندان حضور پیدا نمی‌کنند و برای‌شان دورکاری لحاظ می‌گردد اما پرستاران که حضور پیدا می‌کنند، به نوعی جریمه نیز می‌شوند.

او دریایان این گفت‌وگو بیان کرد: مشکلات و موانع موجود این روزها کام پرستاران و کادر درمان رانلق کرده است. بنابراین باید با زنگری لازم را داشته باشیم و بهبود معیشتی مورد نیاز را رقم بزنیم.

احمد آریایی نژاد، عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس:

پرستاران نباید دغدغه معیشت داشته باشند

باید چاره‌جویی جدی بداریم و مشکلات مطرح کادر درمان از جمله پرستاران را مرتفع سازیم و سپس ادامه داد: بدیهی ست که موضوع معیشت بر کیفیت کار اثر می‌گذارد و امیدواریم که در اثر خلق ثروت در جامعه، مطالبات کادر درمان و پرستاران را در موعد مناسب پرداخت کنیم و وعده‌های کارشناسی شده و قابل تحقق بدهیم.

او دریایان این گفت‌وگو با تأکید بر ضرورت اجرای وعده‌های عنوان شده به لزوم بهبود معیشت پرستاران اشاره کرد و متذکر شد: وعده‌ها باید قابلیت عملیاتی شدن بدارند چرا که اگر وعده‌ای داده نشود عملیاتی نگردد، ناراحتی چندبرابری را به همراه خواهد داشت.

احمد آریایی نژاد، نماینده مردم ملایر و عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار «رسالت» اظهار کرد: پرستاری یکی از مشاغل دشوار و پر زحمت است چرا که این قشر همواره تحت استرس بسیار و شیفت‌های دشوار شب قرار دارد که عامل بروز بیماری و پیروی زودرس است. از طرفی دیگر پرستاران فعال در بخش اورژانس نیز مشکلات متعددی دارند و بیماران فراوانی را رویت می‌کنند که خود شرایط کار را دشوار می‌سازد. بنابراین به‌طور کلی باید بگوییم که پرستاری، حرفه‌ای پر مشغله و پراسترس است و آن‌طور که مطلوب است مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

آگهی استفاده از حق تقدم افزایش سرمایه شرکت صندوق حمایت از توسعه بخش کشاورزی استان چهارمحال وبختیاری (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۶۳۱۵ و شناسه ملی ۱۰۶۸۰۰۵۹۵۴۴

بدینوسیله به اطلاع کلیه صاحبان سهام شرکت صندوق حمایت از توسعه بخش کشاورزی استان چهارمحال وبختیاری (سهامی خاص) به شماره ثبت ۶۳۱۵ می‌رساند که در اجرای مصوبه مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۰۹ در خصوص افزایش سرمایه و باتوجه به اختیار تفویض شده به هیات مدیره در خصوص عملی نمودن افزایش سرمایه، مقرر گردید سرمایه شرکت از مبلغ ۱۰,۲۴۰,۰۹۲,۴۱۰,۰۰۰ ریال ۵۹۵,۹۲۴,۲۴۱,۰۰۰ (سهصد و ۲۴۰,۹۰۰,۰۰۰ ریالی با نام مبلغ ۳,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال منقسم ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ سهم ۱۰,۰۰۰ ریالی با نام از محل سود انباشته، آورده نقدی و غیر نقدی، اوراق بهادار، اعتبار دولتی (ملی – استانی) و ... افزایش یابد. لذا باتوجه به مواد ۱۶۶ و ۱۶۹ لایحه اصلاح قانون تجارت هر صاحب سهم دارای ۱/۹۲۹ حق تقدم نسبت به یک سهم مالکیت خود را دارا می‌باشد و بار عایت شرایط سلب حق تقدم در مجمع عمومی فوق‌العاده آن دسته از صاحبان سهم که مال به استفاده از حق تقدم خود می‌باشند، لازم است از تاریخ نشر این آگهی حداکثر ظرف مدت ۶۰ روز ضمن مراجعه به دفتر صندوق و اطلاع از میزان قدرالسهم واریزی خود مبلغ مذکور را نزد حساب جاری بشماره ۴۴۷۶۲۹۴۲۶ نزد بانک کشاورزی شعبه جهاد کشاورزی استان با کد ۴۰۵۸۰۹ واریز و فیش آن را به هیات مدیره شرکت تحویل نمایند. بدیهی است پس از انقضای مهلت مقرر هیات مدیره شرکت مجاز خواهد بود نسبت به واگذاری باقیمانده سهام جدید به سایر متقاضیان اقدام نماید.

هیات مدیره صندوق حمایت از توسعه بخش کشاورزی استان چهارمحال وبختیاری

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت قند مروارید میلاد مهاباد (سهامی خاص)

بدینوسیله به اطلاع کلیه سهامداران شرکت قند مروارید میلاد مهاباد (سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۸۴۳ و شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۳۵۳۲۵ می‌رساند جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده در ساعت ۱۲ مورخه ۱۴۰۴/۸/۲۴ روز شنبه در محل قانونی شرکت واقع در کیلومتر ۲۵ جاده ارومیه – مهاباد – ساختمان اداری کارخانه با کد پستی ۵۹۴۷۱۹۳۹۴۸ و شماره تلفن ۳۱۵۱-۰۴۴ تشکیل می‌گردد، حضور به هم رسانید.

✳ دستور جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده:

۱- افزایش سرمایه: افزایش سرمایه از محل تبدیل مطالبات حال شده اشخاص و از طریق واریزی نقدی

۲- سایر تصمیماتی که در صلاحیت مجمع باشد.

هیات مدیره شرکت

تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۸/۵ خ ش ۱۴۰۴/۸/۵

آگهی دعوت سهامداران برای تشکیل مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت خدماتی شهرک صنعتی تشبندان محمودآباد (سهامی خاص) ثبت شده به شماره ۱۳۸۱ و شناسه ملی ۱۴۰۰۳۷۶۷۸۵۹

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت دعوت می‌شود تا در جلسه مجمع عمومی فوق‌العاده در ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۱۸ به آدرس: استان مازندران، شهرستان محمودآباد، بخش مرکزی، دهستان هرازبی غربی روستا شهرک صنعتی تشبندان، خیابان شقایق، خیابان گلالیل، پلاک ۰، طبقه همکف با کد پستی ۴۶۳۳۶۷۱۲۰۳ تشکیل می‌گردد، حضور بهمره رسانند.

اتخاذ تصمیم در خصوص:

(۱) طرح و تصویب افزایش سرمایه

رئیس هیات مدیره شرکت

خ ت ۱۴۰۴/۸/۵

شماره ۱۴۰۴/۰۲/۰۳۱۴۰۴۳۰۴۰۰۹۰۱۰۱۲۱۹۳ آگهی ثبت تغییر شرکت تعاونی مسکن کارکنان شرکت سهامی حسابرسی به شماره ثبت ۲۳۷۳۵ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۶۹۲۰۱۱

آگهی تغییرات شرکت تعاونی مسکن کارکنان شرکت سهامی حسابرسی (در حال تصفیه) به شناسه ملی ۱۰۱۰۰۶۹۲۰۱۱ و به شماره ثبت ۲۳۷۳۵ به استناد صورت جلسه‌های مورخه ۱۴۰۱/۱۲/۲۵ و ۱۴۰۳/۱۰/۱۶ و نامه شماره ۰۳۲/۱۰/۱۶۰۳۴۳ مورخه ۱۴۰۳/۱۰/۱۶ اداره کل تعاون کار و امور اجتماعی استان تهران تصمیمات ذیل اتخاذ شد. صورتهای مالی منتهی به سالیهای ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ مورد تأیید و تصویب کلیه حاضرین در مجمع قرار گرفت. مجمع به هیات تصفیه اختیار داد تا نسبت به عقد و تمدید قرارداد واحد تجاری با شرکت شهروند و با هر طور که صلاح بداند با رعایت صرفه و صلاح اعضا اقدام نماید. همچنین جهت اخذ مجوز از شهرداری بابت الباقی مساحت باقیمانده واحد تجاری اقدام لازم را به عمل آورد. آقای احمدفاضلی به کد ملی ۳۹۳۲۵۹۱۷۰۴ به سمت رئیس اجرائی هیات تصفیه انتخاب شدند کلیه اسناد و اوراق تعهدآور و قراردادها با امضای آقای فاضلی رئیس اجرائی هیات تصفیه و به همراه امضای آقای محمد علی اسدی مشیزی (عضو هیات تصفیه) و مهر هیات تصفیه معتبر می‌باشد. همچنین نامه‌های عادی با امضای آقای احمد فاضلی رئیس هیات اجرائی (هیات تصفیه) و مهر هیات معتبر است پ ۴۰۲۰۳۰۲۱۰۲۱۳۹۶۹۶۲.

اداره ثبت شرکتها و موسسات غیرتجاری

تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۸/۵ خ ش ۱۴۰۴/۸/۵

آگهی مناقصه عمومی دو مرحله ای

همزمان با ارزیابی کیفی (یکپارچه)

شماره ۱۰۲- ۱۴۰۴/۸- ت (نوبت اول)

شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران در نظر دارد مناقصه عمومی با موضوع «انجام خدمات نظارت و کنترل کمی و کیفی آنالیز نمونه های اکتشافی و آزمایشگاه های طرف قرارداد شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران» را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به شماره ثبت ستاد ۵۵۰۰۰۰۲۸۰۰۱۰۰۴۰۲۰۰۰ و با جزئیات مندرج در اسناد مناقصه با تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۴/۸۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (چهار میلیارد و هشتصد و پنجاه میلیون ریال) (واریز نقدی یا ضمانت نامه بانکی) برگزار نماید. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۴/۸/۵ (مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت تا ساعت ۱۷ مورخ ۱۴۰۴/۸/۱۷ و مهلت ارائه پیشنهادات حداکثر تا ساعت ۱۷ روز شنبه مورخ ۱۴۰۴/۹/۱ و جلسه بازگشایی پاکات صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۹/۲ برگزار می گردد. علاقمندان شرکت در مناقصه می بایست جهت ثبت نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی با شماره ۱۴۵۶ تماس حاصل نمایند و یا به آدرس اینترنتی www.setadiran.ir

مراجعه نمایند.

تاریخ انتشار در روزنامه رسالت ۱۴۰۴/۸/۵ و ۱۴۰۴/۸/۷

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده (نوبت دوم) شرکت تجهیز نیروی زنگان (سهامی عام) به شماره ثبت ۳۶۴۶ و به شماره شناسه ملی ۱۰۴۶۰۰۶۹۷۲۸

بدینوسیله به اطلاع می‌رساند با توجه به اینکه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده این شرکت در نوبت اول به دلیل عدم حصول حد نصاب قانونی تشکیل نشد، از سهامداران محترم و نمایندگان قانونی یا وکیل قانونی ایشان دعوت می‌شود تا در جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده این شرکت (نوبت دوم) که در ساعت ۱۱ صبح روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۸/۱۸ در محل شرکت به آدرس: زنگان – شهرک صنعتی شماره یک – خیابان دی جنوبی شرکت تجهیز نیروی زنگان کد پستی ۴۵۳۲۱۵۵۳۷۸ برگزار می‌گردد، حضور به هم رسانند.

دستور جلسه:

۱- ارائه گزارش فعالیت هیات مدیره

۲- ارائه گزارش بازرس قانونی و حسابرس مستقل شرکت

۳- بررسی و تصویب ترازنامه، سود و زیان و صورت‌های مالی مربوط به عملکرد سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۸/۳۰

۴- انتخاب بازرس و حسابرس اصلی و علی‌البدل شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۸/۳۰

۵- تعیین روزنامه کنترال انتشار برای درج آگهی‌های شرکت

۶- تعیین حق حضور اعضای غیر موظف هیات مدیره

۷- تصمیم‌گیری در خصوص نحوه تقسیم سود و زمانبندی پرداخت سود

۸- تنقید و تصویب معاملات موضوع ماده ۱۲۹ اصلاحیه قانون تجارت

۹- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده می‌باشد.

مدارک و اطلاعات لازم برای حضور در جلسه:

اصل کارت ملی

برای سهامداران حقیقی: کپی برگه رسمی انتقال سهام از سامانه معاملات یا گواهی انجام معامله

برای سهامداران حقوقی: اصل صورتجلسه هیات مدیره یا مبنی بر اختیار نمایندۀ، کپی روزنامه رسمی شرکت، کپی شناسنامه و کارت ملی نمایندۀ

سهامداران محترم می‌توانند با ارائه مدارک فوق، وکالت خود را به شخصی دیگری جهت حضور و رای‌دهی در مجمع اعطا نمایند.

همچنین به منظور رفاه حال سهامداران محترم مشاهده برگ خط و طرح سوالات خود پیش‌هم‌زمان مجمع از طریق آدرس <https://mymajma.com> نیز فراهم می‌باشد.

هیات مدیره شرکت تجهیز نیروی زنگان

(سهامی عام)

تاریخ انتشار ۱۴۰۴/۸/۵

خ ش ۱۴۰۴/۸/۵